



UNIUNEA EUROPEANĂ



Programul Operațional Capacitate Administrativă  
Competența face diferența!



Instrumente Structurale  
2014-2020

Proiect coordonat de către Departamentul pentru Dezvoltare Durabilă



Dezvoltarea cadrului strategic și instituțional pentru implementarea  
Strategiei Naționale pentru Dezvoltarea Durabilă a României 2030

# Prezentarea raportului de evaluare a politicilor, planurilor și strategiilor de acțiune sectoriale în relație cu obiectivele SNDDR 2030

Dr. Cristina LINCARU, Expert cheie în domeniul analiză și evaluare politici publice și strategii, INCSMPS

**Întâlnire comună a grupurilor de lucru  
pentru elaborarea Planului de acțiune al SNDDR 2030**

Palatul Victoria - Sala Transilvania, București  
19 iulie 2021, orele 11.00 - 14.00

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Capacitate Administrativă 2014-2020



SECRETARIATUL GENERAL  
AL GUVERNULUI





## Servicii pentru elaborarea Planului de acțiune pentru implementarea SNDD RO 2030

Etapa I. Activitatea A 3.1 Realizarea unui raport de evaluare a politicilor, planurilor și strategiilor de acțiune sectoriale în relație cu obiectivele Strategiei Naționale pentru Dezvoltarea Durabilă a României 2030

Activitate I.2. Elaborarea raportului de evaluare a politicilor, planurilor și strategiilor de acțiune sectoriale în relație cu obiectivele Strategiei Naționale pentru Dezvoltarea Durabilă a României 2030

<http://romania-durabila.gov.ro/wp-content/uploads/2021/06/Raport-de-evaluare-politici.pdf>





## Raport de evaluare a politicilor, planurilor și strategiilor de acțiune sectoriale în relație cu obiectivele Strategiei Naționale pentru Dezvoltarea Durabilă a României 2030

**Tabel 1 - Progresul în Dezvoltarea Durabilă a României (2018/2008) (indicatori ORIZONT 2020)**

1. Maparea explicativă a sinergiilor dintre legislație - planuri/strategii sectoriale - ținte/obiective/indicatori - bugete
2. Analiza legislației relevante din punctul de vedere al realizării Planului de Acțiune pentru implementarea SNDD
3. Mecanismul instituțional de coordonare strategică din România pentru dezvoltarea durabilă
4. Maparea documentelor strategice relevante asociate cu ODD din SNDD2030 necorectate
5. Inventarul documentelor strategice coordonate de SGG
6. Prioritățile strategice ale României identificate în cadrul strategic pe termen lung - Orizont 2030
7. Distribuția Strategiilor pe ODDuri și țintele asociate
8. Remarci finale

Anexa 1. Principalele instituții implicate în procesul de implementare al SNDDR 2030 și responsabilitățile lor

Anexa 2. Sinergii

Anexa 3. Raportarea alocărilor bugetare pentru cele 17 ODD și țintele particulare

Anexa 4. Tipuri de sinergii între mecanismele de finanțare și efectele lor (după CIF+GCF, 2020)

Anexa 5. Distribuția instituțională a ODD-urilor

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Capacitate Administrativă 2014-2020



SECRETARIATUL GENERAL  
AL GUVERNULUI



# 1. Maparea explicativă a sinergiilor dintre legislație - planuri/strategii sectoriale - ținte/ obiective/ indicatori - bugete

## 1.1. Introducere

*software-ul MentalModeler,*

## 1.2. Metodologie de lucru

*grafice cognitive de tip fuzzy-logic.*

## 1.3. Maparea explicativă a sinergiilor relevante pentru Planul Național pentru Dezvoltare Durabilă

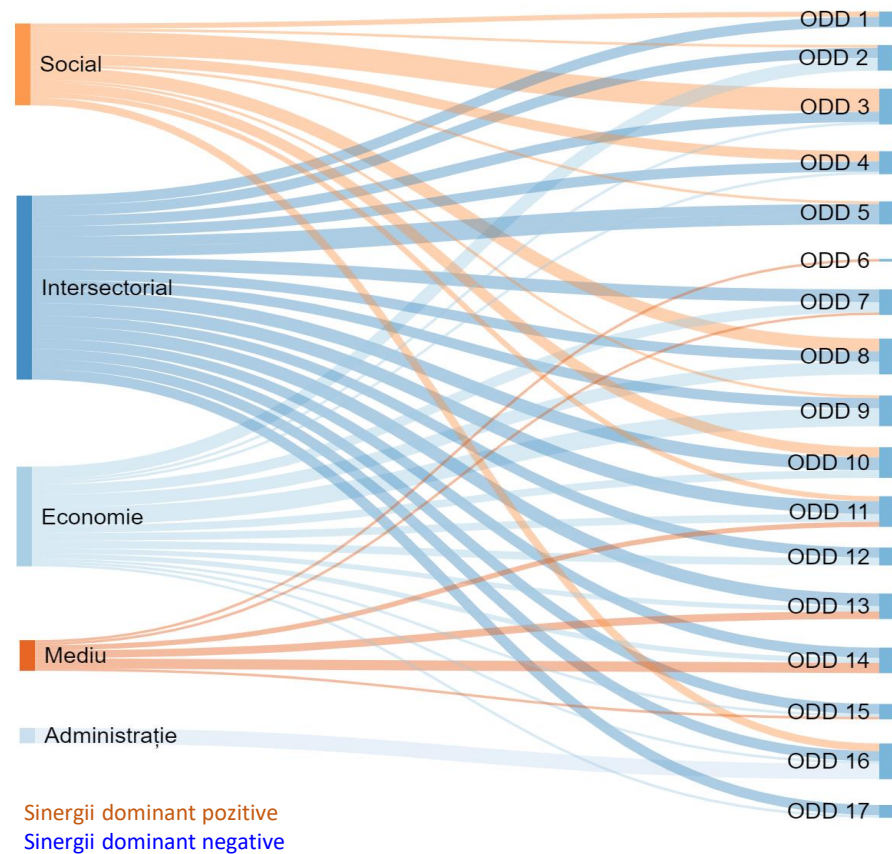
1.3.1. Sinergii la nivelul **legislației** relevante pentru Planul Național pentru Dezvoltare Durabilă

1.3.2. Sinergii în **strategii/planuri sectoriale** relevante pentru Planul Național pentru Dezvoltare Durabilă

1.3.3. Sinergii la nivelul **bugetelor** relevante pentru Planul Național pentru Dezvoltare Durabilă

*În România, se observă existența unui nivel mediu spre ridicat al sinergiilor dintre acte legislative, strategii și planuri și mecanisme de finanțare la nivel de domeniu, însă un nivel mediu spre redus la nivel intersectorial.*

Figură 9 - Sinergia dintre strategiile și planurile relevante pentru Planul Național de Dezvoltare Durabilă și obiectivele dezvoltării durabile





## 2. Analiza legislației relevante din punctul de vedere al realizării Planului de Acțiune pentru implementarea SNDD

### 2.1. Contextul privind Dezvoltarea Durabilă

2.1.1. Context internațional: Scurt istoric privind unele elemente de context

2.1.2. Context național **SNDDR 2030 17Ob, 103 tinte 2030**

### 2.2. Analiza on-desk a legislației relevante privind dezvoltarea durabilă

2.2.1. Considerente și pași metodologici în analiza on-desk a legislației relevante privind dezvoltarea durabilă

2.2.2. Analiza legislației relevante privind dezvoltarea durabilă

### 2.3. Maparea legislației relevante privind dezvoltarea durabilă

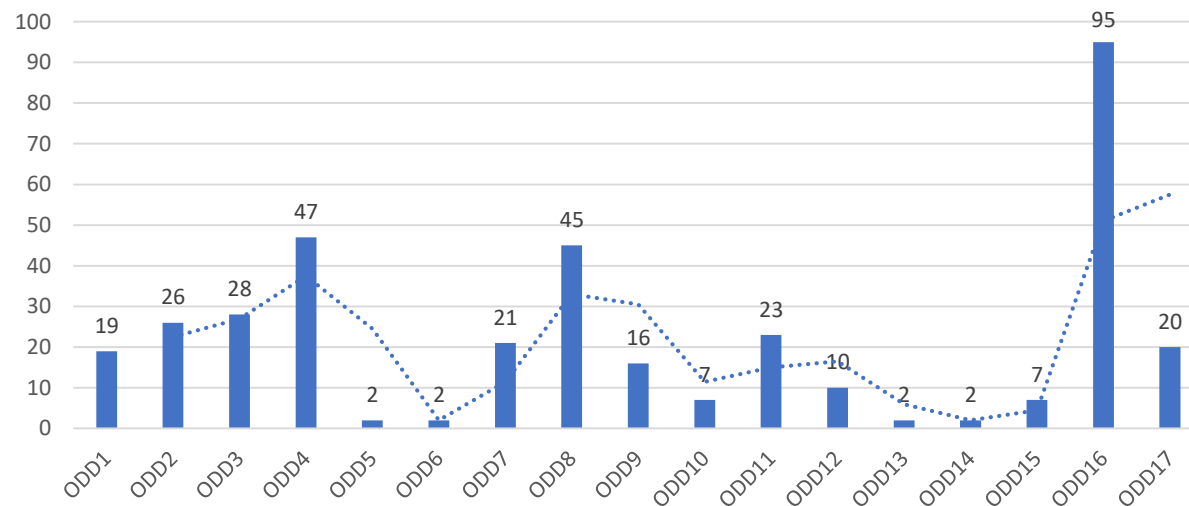
2.3.1. Considerente și pași metodologici în maparea legislației relevante privind dezvoltarea durabilă

2.3.2. Analiza mapării legislației relevante privind dezvoltarea durabilă

### 2.4. Principalele concluzii **cadrul legislativ acoperă obiectivele de dezvoltare durabilă în proporții însemnate**

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Capacitate Administrativă 2014-2020

Figură 27 Maparea actelor normative relevante pe cele 17 ODD din Strategia SNDD 2030 (Baza de date 4, Baza cu 372 acte normative din cadrul PALG 2019 - varianta actualizată)



Sursa: determinările autorilor, în baza SGG, <https://sgg.gov.ro/new/wp-content/uploads/2019/09/ANEXA-1-1.pdf>; SGG / DDD, Repartizarea dom\_activi\_statistica\_ODD\_sectoriale\_dec\_2019; Strategia Națională pentru Dezvoltare Durabilă a României 2030

1. Fără sărăcie; 2. Foamete „zero”; 3. Sănătate și bunăstare; 4. Educație de calitate; 5. Egalitate de gen; 6. Apă curată și sanitație; 7. Energie curată și la prețuri accesibile; 8. Muncă decentă și creștere economică; 9. Industrie, inovație și infrastructură; 10. Inegalități reduse; 11. Orașe și comunități durabile; 12. Consum și producție responsabile; 13. Acțiune climatică; 14. Viața acvatică; 15. Viața terestră; 16. Pace, justiție și instituții eficiente; 17. Parteneriate pentru realizarea obiectivelor.



SECRETARIATUL GENERAL  
AL GUVERNULUI





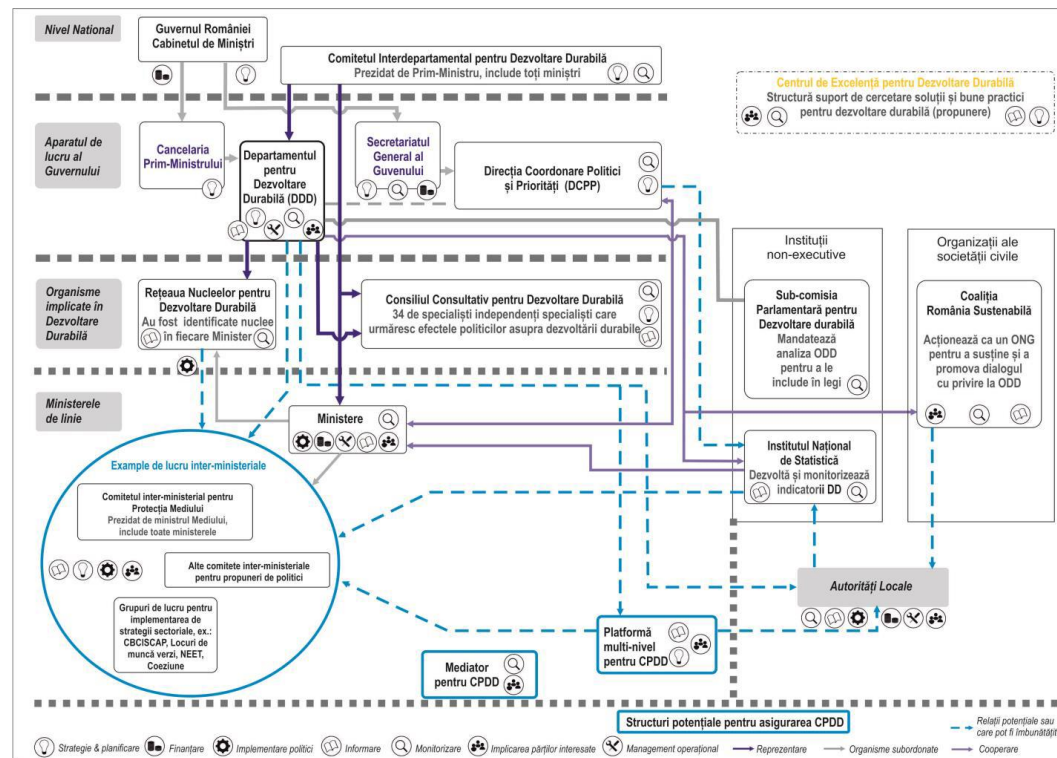
### 3. Mecanismul instituțional de coordonare strategică din România pentru dezvoltarea durabilă

Figură 28 Rolul Departamentului pentru Dezvoltare Durabilă în mecanismul instituțional pentru implementarea SNDDR 2030 și asigurarea coerenței politicilor pentru dezvoltare durabilă (CPDD)

#### 3.1. Secretariatul General al Guvernului HG 137/2020

- 3.1.1. Departamentul pentru dezvoltare durabilă HG 313/2018
- 3.1.2. Unitatea de Coordonare a Strategiilor (BD Strategii)
- 3.1.3. Instrumente dedicate planificării politicilor publice și evaluarea impactului oferite de DCPD PU - DG REFORM, HG 137/2020  
Autoritate coordonatoare TSI Instrumentul pt Asistență tehnică -Programul de sprijin pentru reforme Structurale 2021-2027
- 3.1.4. Reforme Structurale în UE post 2020: Programul de Sprijin pentru Reforme Structurale dublă tranziție: Acordul Verde European și Tranziția Digitală
- 3.1.5. Planul Național de Relansare și Reziliență OUG 155/2020

#### 3.2. Strategia Națională pentru Dezvoltarea Durabilă a României 2030 (SNDDR 2030) - relația principală în cadrul strategic național



Sursa: Scanarea OECD a mecanismelor instituționale pentru realizarea ODD, pag. 16 [http://dezvoltaredurabila.gov.ro/web/wp-content/uploads/2020/09/Romania-Institutional-Scan\\_final.pdf](http://dezvoltaredurabila.gov.ro/web/wp-content/uploads/2020/09/Romania-Institutional-Scan_final.pdf)



### 3. Mecanismul instituțional de coordonare strategică din România pentru dezvoltarea durabilă

#### 3.2. Strategia Națională pentru Dezvoltarea Durabilă a României 2030 (SNDDR 2030) - relația principală în cadrul strategic național

\* 103 Ținte cu orizont 2030 pentru toate cele 17 ODDuri;

\* 89 Ținte Orizont 2020

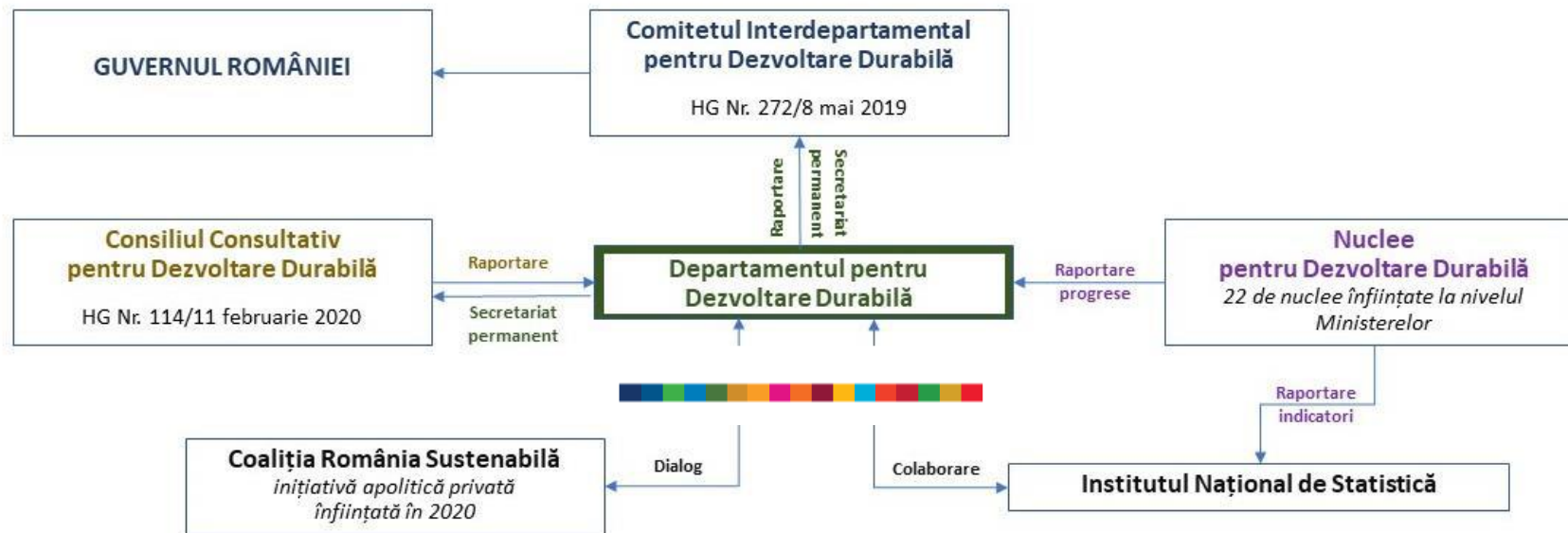
SNDR 2030 are la data curentă un total de 192 Ținte ODDuri și Ținte Orizont 2020.

Figură 33. Structura SNDD 2030 după obiective și ținte 2030, și relații între ODDuri

	Domenii	ODD	Ținte											
Dezvoltare Umană	Fără sărăcie	1	O1_T1	O1_T2	O1_T3	O2_T1								
	Sănătate	3	O3_T1	O3_T2	O3_T3	O3_T4	O3_T5	O3_T6	O3_T7	O3_T8	O3_T9	O3_T10		
	Educație	4	O4_T1	O4_T2	O4_T3	O4_T4	O4_T5	O4_T6	O4_T7	O4_T8	O4_T9	O4_T10	O4_T11	
	Egalitate de gen	5	O5_T1	O5_T2	O5_T3									
	Muncă & creștere economică	8	O8_T1	O8_T2	O8_T3	O8_T4								
	Inegalități	10	O10_T1	O10_T2	O10_T3									
Resurse	Zero foame	2	O2_T2	O2_T3	O2_T4	O2_T5	O2_T6	O2_T7						
	Apă curată	6	O6_T1	O6_T2	O6_T3	O6_T4	O6_T5	O6_T6						
	Energie	7	O7_T1	O7_T2	O7_T3	O7_T4	O7_T5	O7_T6						
	Consum & producție	12	O12_T1	O12_T2	O12_T3	O12_T4	O12_T5	O12_T6	O12_T7					
Sistemele Pamantului	Acțiuni pentru Climă	13	O13_T1	O13_T2	O13_T3	O13_T4								
	Viață în mediul acvatic	14	O14_T1	O14_T2	O14_T3	O14_T4								
	Viața pe pământ	15	O15_T1	O15_T2	O15_T3	O15_T4	O15_T5	O15_T6	O15_T7					
Guvernare	Industrie, Inovare, Infrastructură	9	O9_T1	O9_T2	O9_T3	O9_T4	O9_T5	O9_T6	O9_T7					
	Orașe	11	O11_T1	O11_T2	O11_T3	O11_T4	O11_T5	O11_T6	O11_T7	O11_T8	O11_T9			
	Pace	16	O16_T1	O16_T2	O16_T3	O16_T4	O16_T5	O16_T6	O16_T7	O16_T8				
	Instituții	17	O17_T1	O17_T2	O17_T3	O17_T4								

adaptare după "van Soest, H. L., van Vuuren, D. P., Hilaire, J., Minx, J. C., Harmsen, M. J. H. M., Krey, V., Popp, A., Riahi, K., & Luderer, G. (2019). Analysing interactions among Sustainable Development Goals with Integrated Assessment Models. *Global Transitions*, 1, 210-225. <https://doi.org/10.1016/j.glt.2019.10.004>

Figură 29 Cadrul instituțional de implementare al SNDDR 2030







## 4. Maparea documentelor strategice relevante asociate cu ODD din SNDD2030 necorectata

4.1. Lista 1: Maparea inițială a documentelor strategice relevante pentru SNDD2030 conform Bazei de date 1: Strategii ODD (nume document original)

4.2. Lista 2: Maparea secundară a documentelor strategice relevante pentru SNDD2030 conform Bazei de date 1: Strategii ODD prin alocare nume document unic și agregare

4.3. Lista 3: Maparea terțiară a documentelor strategice relevante pentru SNDD2030 conform Bazei de date 1: Strategii ODD prin ierarhizare documente după nume unic, statistica și cronologia acestora

4.4. Lista 4. Lista de documente strategice prioritare ale Guvernului conform PALG 2019

4.5. Analiza principalelor caracteristici ale **documentelor** strategice relevante pentru SNDD2030 conform Bazei de date 1: Strategii ODD

4.5.1. Aspecte privind frecvența / statistica documentelor strategice relevante asociate cu Țintele SDD2030

4.5.2. Aspecte privind cronologia documentelor strategice relevante asociate cu Țintele SDD2030

4.5.3. Clasificarea documentelor strategice după tipul de document Strategic

Tipul de document	Frecvența	Agregare	Pondere
Strategie	518		
Strategie+Program	1		
Strategie + Plan	58		
Pachet de Strategii & Programe	7	584	64.9
Europa (documente provenind de la Institutii ale U.E.)	67		
Directiva UE	14	81	9
Proiect Strategie - nu are HG	35		
Academia Română - nu este asumat	26		
Academia Română	7		
Draft Strategie	3	71	7.9
PNR 2019	26		
PNR 2018	8		
Plan	10		
Plan de acțiuni	1		
Plan National	8		
Plan Strategic Național	7		
Master Plan	6		
PNM 2016-2021 - fara HG	4		
PNDR 2014-2020	2	72	8
Program	16		
POIM	12		
Program Convergență 2018-2021	4		
Program Convergență 2019-2022	3		
Program Multiannual	1	36	4
Eroare "Bune practici"	3		
Raport Monitorizare anual	3		
Convenție	2		
Document	2		
Eroare Instrumente internationale de măsurare global	2		
Lege	2		
Nu are HG	2		
Carte Albă	1		
Eroare - fara obiective selectate	1		
eroare "nu exista"	1		
Eroare "Studiu"	1		
Eroare "Studiu - fara coordonate"	1		
Eroare "Studiu fara coordonate"	1		
Global	1		
na	1		
OUG	1		
POR București-Ilfov 2014-2020	1		
Indicatori fără document strategic alocat	24		
Alte	6	56	6.2
Total	900	900	100

Tabel 5. Clasificarea documentelor strategice după tipul de document Strategic: - „curățarea” bazei de date Strategii DDD





## 5. Inventarul documentelor strategice coordonate de SGG

### 5.1. Lista documentelor strategice relevante după sursa de inventar

- 5.1.1. *Lista 3A: Lista documentelor strategice relevante asociate cu ODD din SNDD2030 (Sursa: SGG Baza de date Repartizarea dom\_activi\_statistica\_ODD\_sectotiale\_dec\_2019) și în situl SGG: STRATEGII STRUCTURATE PE DOMENII DE ACTIVITATE <https://sgg.gov.ro/new/strategy-unit-unitatea-de-coordonare-a-strategiilor/>*
- 5.1.2. *Lista 3-(3A): Lista documentelor strategice relevante asociate doar cu ODD din SNDD2030 /Sursa: SGG Baza de date Repartizarea dom\_activi\_statistica\_ODD\_sectotiale\_dec\_2019*
- 5.1.3. *Lista 4 -(3A): Lista documentelor strategice relevante prezente în situl SGG: STRATEGII STRUCTURATE PE DOMENII DE ACTIVITATE <https://sgg.gov.ro/new/strategy-unit-unitatea-de-coordonare-a-strategiilor/> care nu sunt asociate cu ODD din SNDD2030 (Sursa: SGG Baza de date Repartizarea dom\_activi\_statistica\_ODD\_sectotiale\_dec\_2019)*

### 5.2. Analiza principalelor caracteristici ale documentelor strategice relevante pentru SNDD2030 din Lista 3A, comune în baza de date Strategii DDD și baza de date Strategii UCS

- 5.2.1. *Gradul de angajare al Guvernului (la nivelul anului 2019) în vederea implementării SNDD 2030 după domeniul de activitate comparativ cu Lista 4*
- 5.2.2. *Gradul de angajare al Guvernului (la nivelul anului 2019) în vederea implementării SNDD 2030 după tipul de strategie (Intersectorial /Sectorial)*





**Sursa 1:** SGG Baza de date Repartizarea dom\_activi\_statistica\_ODD\_sectotiale\_dec\_2019 Pentru această sursă, documentele strategice din Baza de date **Strategii DDD, anunțată în subcapitolul 1.1.1. și mapată și analizată în Capitolul 2,** pot fi descrise de următoarele caracteristici:

- Nume document cu relevanta pentru îndeplinirea obiectivelor SDD2030
- Perioada / cronologia
- Frecvența
- Tipul de document strategic

**Sursa 2:** situl SGG - STRATEGII STRUCTURATE PE DOMENII DE ACTIVITATE <https://sgg.gov.ro/new/strategy-unit-unitatea-de-coordonare-a-strategiilor/> care nu sunt asociate explicit cu ODD din SNDD2030. Pentru această sursă, documentele strategice din Baza de date numită **Strategii UCS, numită Lista 4, anunțată în subcapitolul 1.1.2. și 2,5,** pot fi descrise de următoarele caracteristici:

- SGG\_domenii\_activitate
- SGG\_Instituția
- SGG\_Institutia2n (mai multe instituții implicate)
- SGG\_Tip\_Strategie
- SGG\_Perioada
- SGG\_Denumire\_Strategie

**Sursa 3:** INDACO Lege5. Pentru această sursă, documentele strategice pot fi descrise de următoarele caracteristici:

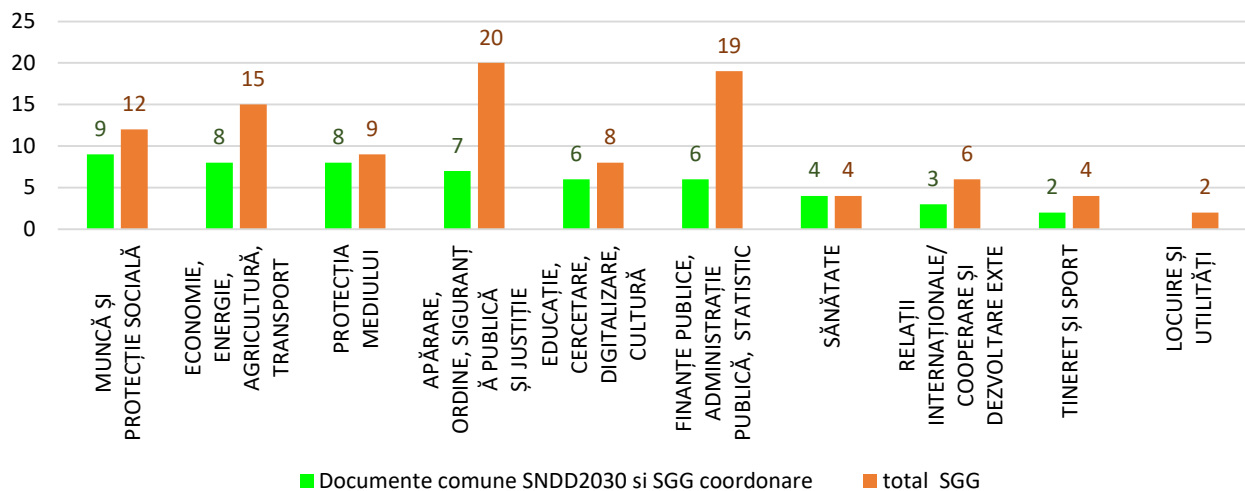
- Perioadă
- Nume și număr de document /documente aprobate de structuri de conducere ale administrației publice centrale și legislative (Lege, Hotărâre, Ordin).
- Această bază de date servește la validarea caracterului de document strategic. Caracterul de document strategic este asigurat de: apariția conceptului de strategie / strategic în titlu, de publicarea în Monitorul Oficial, de asumarea unei responsabilități instituționale clare;



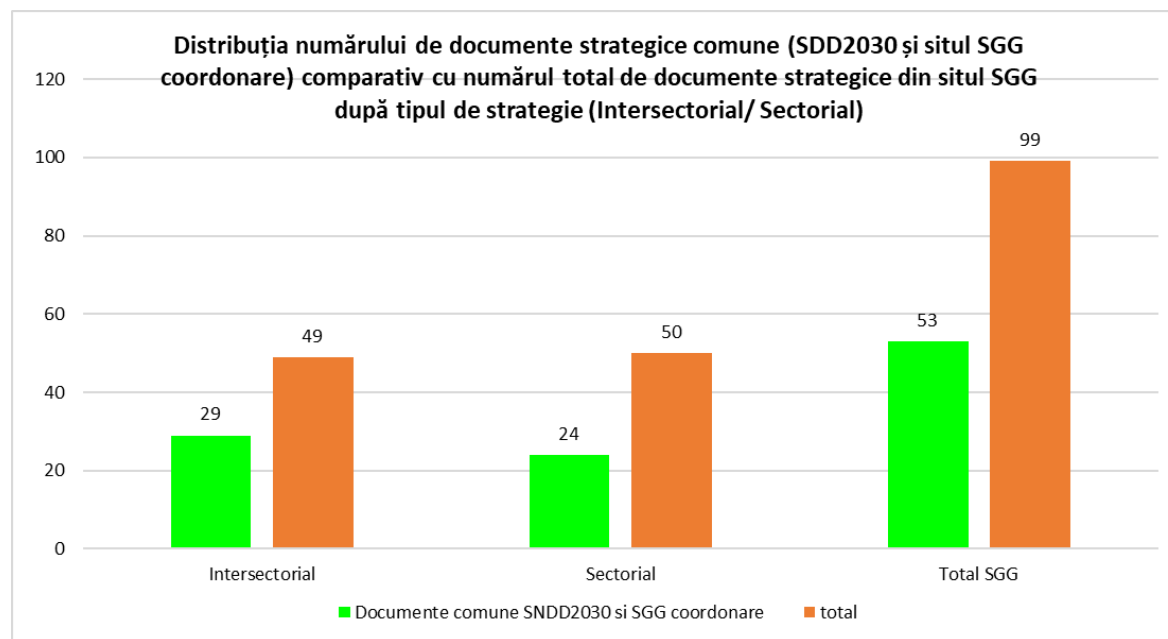
## 5.2. Analiza principalelor caracteristici ale documentelor strategice relevante pentru SNDD2030 din Lista 3 și 4, comune în baza de date Strategii DDD și baza de date Strategii UCS *valori absolute*



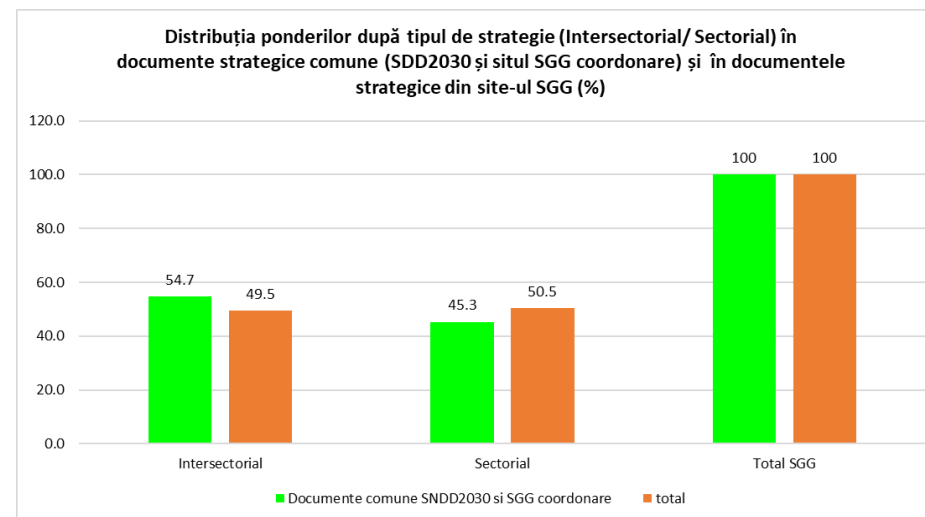
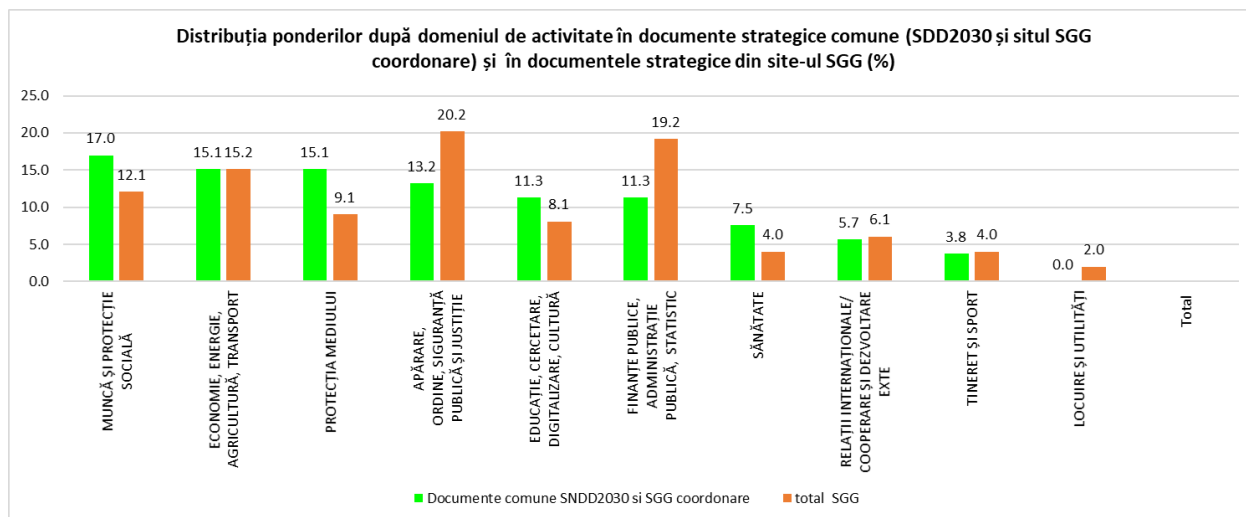
Distribuția numărului de documente strategice comune (SDD2030 și situl SGG coordonare) comparativ cu numărul total de documente strategice din situl SGG după domeniul de activitate



Distribuția numărului de documente strategice comune (SDD2030 și situl SGG coordonare) comparativ cu numărul total de documente strategice din situl SGG după tipul de strategie (Intersectorial/ Sectorial)



## 5.2. Analiza principalelor caracteristici ale documentelor strategice relevante pentru SNDD2030 din Lista 3 și 4, comune în baza de date Strategii DDD și baza de date Strategii UCS *valori relative*



## 6. Prioritățile strategice ale României identificate în cadrul strategic pe termen lung - Orizont 2030

6.1. Documente strategice relevante pentru Orizont 2030 adoptate și cu impact după 2020

6.2. Strategii care vor fi înnoite conform opiniilor aprobate de Guvernul României

6.3. Infrastructuri finanțate prin - Planul național de relansare și reziliență necesar României pentru accesarea de fonduri externe rambursabile și nerambursabile în cadrul Mecanismului de redresare și reziliență PNRR (2020-2023)

angajare ireversibilă către:

- Transformarea Verde:
  - Turismul verde / ecoturismul & turismul balnear;
  - Locurile de muncă verzi
- Transformarea Digitală
  - Strategia 5G pentru România 2019-2030 prin HG 429/2019

Figură 39. Construirea unor infrastructuri reziliente, promovarea industrializării durabile și încurajarea inovației Strategia 5G pentru România



HG 429/2019 din 4.07.2019, Comitetul de monitorizare a Strategiei 5G pentru România

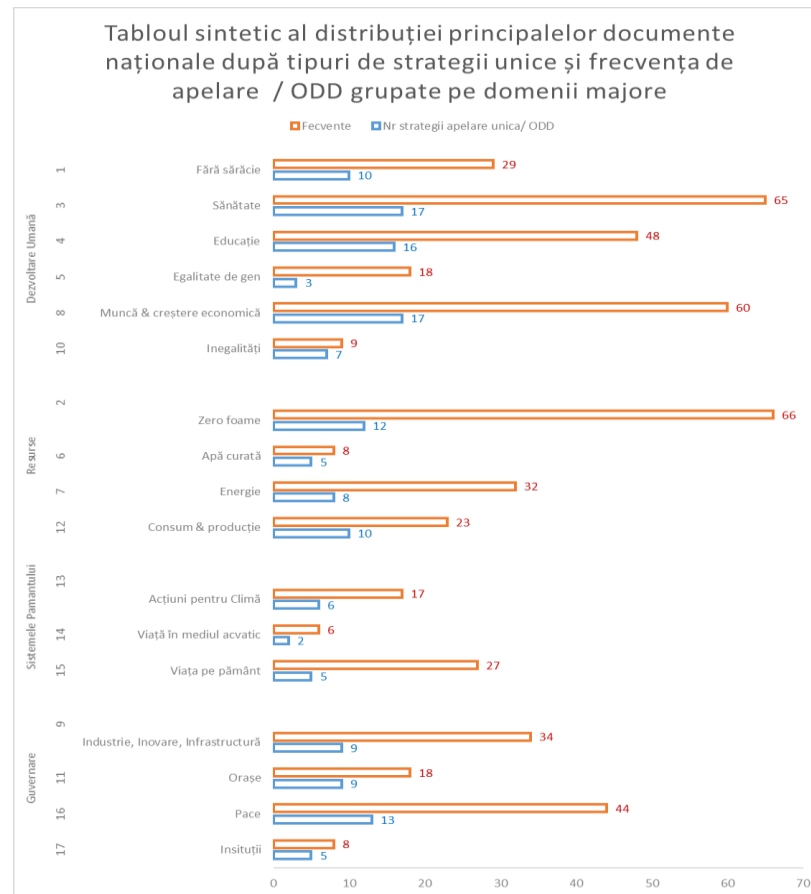
## 7. Distribuția Strategiilor pe ODDuri și țintele asociate

### 7.1. Sinteza distribuției Strategiilor pe ODDuri și țintele asociate

7.1.1. Strategii cu rol important și de lider în implementarea SNDD 2030 eligibile pentru monitorizare continuă în vederea realizării unui optim al costurilor de administrare pe termen lung

7.1.2. Strategii transectoriale: frecvențe, ponderi și ranguri documente strategice lider și cu rol principal în ODD ca acoperire prin măsuri/obiective armonizate cu SNDD 2030

7.1.3. Strategii sectoriale: frecvența și ponderi pentru documente strategice lider și cu rol principal în ODD ca acoperire prin măsuri/obiective armonizate cu SNDD 2030





Figură 41. Strategii transectoriale: frecvențe și ranguri documente strategice leader si cu rol principal în ODD ca acoperire prin măsuri/ obiective armonizate cu SNDD 2030

f/Rank		Strategii transectoriale												f/ODD	p/tot f
Domenii	ODD	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12		
Fără sărăcie	1													17	7.5
Sănătate	3	6												6	2.6
Educație	4				4		4	4		5		4		21	9.2
Egalitate de gen	5				4					11				15	6.6
Muncă & creștere economică	8			7	7		5							19	8.3
Inegalități	10	2			2			1						5	2.2
Zero foame	2	7											15	42	18.4
Apă curată	6	1	2			1								4	1.8
Energie	7	5	4											9	3.9
Consum & producție	12			4									3	9	3.9
Acțiuni pentru Climă	13	2	10			2								14	6.1
Viață în mediul acvatic	14													2	0.9
Viața pe pământ	15					15								18	7.9
Industria, inovare, infrastructură	9	6		5										11	4.8
Orașe	11		2			2								4	1.8
Pace	16							18	8					26	11.4
Instituții	17	3		2					1					6	2.6
<b>Total frecvențe/Strategie</b>		<b>36</b>	<b>22</b>	<b>18</b>	<b>17</b>	<b>21</b>	<b>11</b>	<b>5</b>	<b>29</b>	<b>13</b>	<b>4</b>	<b>14</b>	<b>38</b>	<b>228</b>	<b>100.0</b>
<i>Ponderi frecvențe de apartenență a unei Strategii în total selecție</i>		15.8	9.6	7.9	7.5	9.2	4.8	2.2	12.7	5.7	1.8	6.1	16.7	100.0	5.9
<b>Număr de ODD în care este apelată strategia</b>		<b>10</b>	<b>5</b>	<b>4</b>	<b>4</b>	<b>3</b>	<b>3</b>	<b>2</b>	<b>2</b>	<b>2</b>	<b>2</b>	<b>2</b>	<b>2</b>		
<b>Dezvoltare Umană</b>		<b>8</b>	<b>4</b>	<b>7</b>	<b>17</b>	<b>0</b>	<b>9</b>	<b>5</b>	<b>11</b>	<b>5</b>	<b>3</b>	<b>14</b>	<b>0</b>	<b>83</b>	<b>36.4</b>
<b>Resurse</b>		<b>15</b>	<b>6</b>	<b>4</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>38</b>	<b>64</b>	<b>28.1</b>
<b>Sistemele Pamantului</b>		<b>4</b>	<b>10</b>	<b>0</b>	<b>18</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>34</b>	<b>14.9</b>	
<b>Guvernare</b>		<b>9</b>	<b>2</b>	<b>7</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>18</b>	<b>8</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>47</b>	<b>20.6</b>
<b>Total frecvențe/Strategie</b>		<b>36</b>	<b>22</b>	<b>18</b>	<b>17</b>	<b>21</b>	<b>11</b>	<b>5</b>	<b>29</b>	<b>13</b>	<b>4</b>	<b>14</b>	<b>38</b>	<b>228.0</b>	<b>100.0</b>
<i>Contribuția Strategiilor pe domenii</i>															
<b>Dezvoltare Umană</b>		22.2	18.2	38.9	100.0	0.0	81.8	100.0	37.9	38.5	75.0	100.0	0.0		
<b>Resurse</b>		41.7	27.3	22.2	0.0	4.8	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	100.0		
<b>Sistemele Pamantului</b>		11.1	45.5	0.0	0.0	85.7	18.2	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0		
<b>Guvernare</b>		25.0	9.1	38.9	0.0	9.5	0.0	0.0	62.1	61.5	25.0	0.0	0.0		
<b>Total frecvențe/Strategie</b>		100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0		

Figură 42. Strategii transectoriale: ponderi și ranguri documente strategice leader si cu rol principal în ODD ca acoperire prin măsuri/ obiective armonizate cu SNDD 2030

% / Rank		Strategii transectoriale												impact
Domenii	ODD	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	
Fără sărăcie	1													58.6
Sănătate	3	9.2										10.3	94.5	9.2
Educație	4				8.3		8.3	8.3		10.4		8.3		43.8
Egalitate de gen	5				22.2					61.1				83.3
Muncă & creștere economică	8			11.7	11.7		8.3							31.7
Inegalități	10	22.2			22.2				11.1					55.6
Zero foame	2	10.6											53.0	63.6
Apă curată	6	13	25			13								50.0
Energie	7	15.6	12.5											28.1
Consum & producție	12	8.7		17.4									13.0	39.1
Acțiuni pentru Climă	13	11.8	58.8				11.8							82.4
Viață în mediul acvatic	14	33.3												33.3
Viața pe pământ	15						66.7							66.7
Industria, inovare, infrastructură	9	17.6		14.7										32.4
Orașe	11		11.1			11.1								22.2
Pace	16							40.9	18.2					59.1
Instituții	17	38		25							13			75.0





Figură 43. Strategii sectoriale: frecvența și ponderi pentru documente strategice leader și cu rol principal în ODD ca acoperire prin măsuri/ obiective armonizate cu SNDD 2030

	Domenii	ODD	Nume document strategic leader și cu rol principal în ODD ca acoperire prin măsuri/ obiective armonizate cu SNDD 2030	f	p	Σp	%	fO	ODD	ODD
Dezvoltare Umană	Fără sărăcie	1	Strategia de dezvoltare regională București-Ilfov 2014-2020	3	10.3		2.1	3	77	53.5
	Sănătate	3	Strategia națională de sănătate 2014-2020	28	43.1	53.8	24.3	35		
			Strategia Națională Antidrog 2013 – 2020	7	10.8					
	Educație	4	Strategia Națională pentru Învățământ Terțiar 2015-2020	7	14.6	31.3	10.4	15		
			Strategia educației și formării profesionale din România pentru perioada 2016-2020 (HG317/2016)	4	8.3					
	Muncă & creștere economică	8	Strategia privind reducerea părăsirii timpurii a școlii în România (2015-2020)	4	8.3					
			Strategia Națională de Export a României 2010-2014	13	21.7	33.3	13.9	20		
	Inegalități	10	Strategia Guvernamentală pentru Dezvoltarea Sectorului Întreprinderilor Mici și Mijlocii și Îmbunătățirea Mediului de Afaceri din România	7	11.7		0.0			
			Strategia Națională pentru Sănătatea Mintală a Copilului și Adolescentului 2016-2020	1	11.1	44.4	2.8	4		
			Strategia Națională privind Agenda Digitală pentru România 2020	1	11.1					
Strategia națională privind incluziunea socială a persoanelor cu dizabilități 2014-2020			1	11.1						
Resurse	Apă curată	6	Strategia națională privind accelerarea dezvoltării serviciilor comunitare de utilități publice Hotărârea 246/2006	3	38	50	2.8	4	30	20.8
			Strategia pentru Dezvoltare Rurală a României 2014-2020	1	13					
	Energie	7	Strategia Energetică a României 2016-2030, cu perspectiva anului 2050 (Proiect)	12	37.5	56.3	12.5	18		
			Strategia de valorificare a surselor regenerabile de energie (HG 1535/2003)	6	18.8					
Consum & producție	12	Strategia națională de gestionare a deșeurilor 2014-2020	8	34.8	34.8	5.6	8			
Sistemele Pamantului	Viață în mediul acvatic	14	Strategia pentru mediul marin (OUG 71/2010) & Programul național de monitoring actualizat conform cerințelor Directivei Cadru Strategice	4	66.7	66.7	6.3	9	9	6.3
		15	Strategia Integrată de Dezvoltare Durabilă a Deltei Dunării (2030)	5	18.5	18.5				
Guvernare	Industrie, Inovare, Infrastructură	9	Strategia Națională de Cercetare, Dezvoltare și Inovare 2014-2020	11	32.4	41.2	9.7	14	28	19.4
			Strategia Națională pentru siguranța rutieră (HG 755/2016)	3	8.8					
	Orășe	11	Strategia Națională a Locuirii (Proiect)	8	44.4	44.4	5.6	8		
	Pace	16	Strategia Națională de Apărare a Țării pentru perioada 2015-2019	4	9.1	9.1	2.8	4		
Insituții	17	Program multianual strategic privind cooperarea internațională pentru dezvoltare și asistența umanitară 2018-2021, p.6 / Asistența oficială	1	12.5	25.0	1.4	2			
		Strategia națională privind politica de cooperare internațională pentru dezvoltare 2006-2016	1	12.5						
total				25	144		100.0	144	144	100.0



## 7. Distribuția Strategiilor pe ODDuri și țintele asociate

### 7.1. Sinteza distribuției Strategiilor pe ODDuri și țintele asociate

7.1.1. *Strategii cu rol important și de lider în implementarea SNDD 2030 eligibile pentru monitorizare continuă în vederea realizării unui optim al costurilor de administrate pe termen lung*

7.1.2. *Strategii transectoriale: frecvențe, ponderi și ranguri documente strategice lider și cu rol principal în ODD ca acoperire prin măsuri/ obiective armonizate cu SNDD 2030*

7.1.3. *Strategii sectoriale: frecvența și ponderi pentru documente strategice lider și cu rol principal în ODD ca acoperire prin măsuri/ obiective armonizate cu SNDD 2030*

### 7.2. Detalii privind distribuția Strategiilor pe ODDuri și țintele asociate

Nume_Document_corectat	Total	On_T1	On_T2	On_T3	...	On_Ti	Oz_n_1	....	Oz_n_j	%
Strategia 1	T1c	C1nt1	C1nt2	C1nt3	...	C1nti	C1nz1		C1nzj	P1c
Strategia 2	T2c	C2nt1	C2nt2	C2nt3	...	C2nti	C2nz1		C2nzj	P2c
.....	..	...	..	..	..	..	..	..	..	..
Strategia r	Trc	Crnt1	Crnt2	Crnt3	...	Crnti	Crnz1		Crnzj	Prc
Sinteza /Obiectiv & tinte	S_Tc	S_Cnt1	S_Cnt2	S_Cnt3	...	S_Cnti	S_Cnz1	...	S_Cnzj	100

Unde: n numărul obiectivului ODD; i numărul țintelor din cadrul obiectivului; z obiectiv orizont 2030; j numărul țintelor din cadrul obiectivului cu orizont 2030





## 7. Distribuția Strategiilor pe ODDuri și țintele asociate

### 7.2. Detalii privind distribuția Strategiilor pe ODDuri și țintele asociate

- 7.2.1. *Fără Sărăcie - Eradicarea sărăciei în toate formele sale și în orice context*
- 7.2.2. *Eradicarea foamei, asigurarea securității alimentare, îmbunătățirea nutriției și promovarea unei agriculturi sustenabile*
- 7.2.3. *Sănătate și bunăstare - Asigurarea unei vieți sănătoase și promovarea bunăstării tuturor la orice vârstă*
- 7.2.4. *Educație de calitate - Garantarea unei educații de calitate și promovarea oportunităților de învățare de-a lungul vieții pentru toți*
- 7.2.5. *Egalitate de gen - Realizarea egalității de gen și întărirea rolului femeilor și al fetelor în societate*
- 7.2.6. *Apă curată și sanitație - Asigurarea disponibilității și gestionării durabile a apei și sanitației pentru toți*
- 7.2.7. *Energie curată și la prețuri accesibile - Asigurarea accesului tuturor la energie la prețuri accesibile, într-un mod sigur, durabil și modern*
- 7.2.8. *Muncă decentă și creștere economică - Promovarea unei creșteri economice susținute, deschisă tuturor și durabilă, a ocupării depline și productive a forței de muncă și asigurarea de locuri de muncă decente pentru toți*
- 7.2.9. *Industrie, Inovație și Infrastructură - Construirea unor infrastructuri reziliente, promovarea industrializării durabile și încurajarea inovației*
- 7.2.10. *Inegalități reduse - Reducerea inegalităților în interiorul țărilor și între țări*
- 7.2.11. *Orașe și comunități durabile - Dezvoltarea orașelor și a așezărilor umane pentru ca ele să fie deschise tuturor, sigure, reziliente și durabile*
- 7.2.12. *Consum și producție responsabile - Asigurarea unor tipare de consum și producție durabile*
- 7.2.13. *Acțiune climatică - Luarea unor măsuri urgente de combatere a schimbărilor climatice și a impactului lor*
- 7.2.14. *Viața acvatică - Conservarea și utilizarea durabilă a oceanelor, mărilor și a resurselor marine pentru o dezvoltare durabilă*
- 7.2.15. *Viața terestră - Protejarea, restaurarea și promovarea utilizării durabile a ecosistemelor terestre, gestionarea durabilă a pădurilor, combaterea deșertificării, stoparea și repararea degradării solului și stoparea pierderilor*
- 7.2.16. *Pace, justiție și instituții eficiente - Promovarea unor societăți pașnice și incluzive pentru o dezvoltare durabilă, a accesului la justiție pentru toți și crearea unor instituții eficiente, responsabile și incluzive la toate nivelurile*
- 7.2.17. *Parteneriate pentru realizarea obiectivelor - Consolidarea mijloacelor de implementare și revitalizarea parteneriatului global pentru dezvoltare durabilă*

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Capacitate Administrativă 2014-2020



SECRETARIATUL GENERAL  
AL GUVERNULUI





## 8. Remarci finale

A. Analiza și maparea planurilor și strategiilor specifice cu relevanță în procesul de implementare a SNDD 2030 ” în sensul managementului informațional al procesului de coordonare strategic - funcția de **DDD Manager & Leader al domeniul DD în România**

B. Aspecte detaliate cu privire la responsabilitățile și atribuțiile existente ale DDD rezultate din analiza legislativă - **Sistem informațional interoperabil al DD - instrument de management**

C. Interacțiunile în care DDD este implicat - așa cum rezultă din analiza documentelor, planurilor, strategiilor





## A. Analiza și maparea planurilor și strategiilor specifice cu relevanță în procesul de implementare a SNDD 2030 ” în sensul managementului informațional al procesului de coordonare strategic

### DDD

- Dezvoltă cu precădere funcțiile de **planificare, organizare (coordonare & antrenare) și control**, din setul de funcții primare dezvoltate de Fayol (1917). (Vezi Figura 3.2) Funcțiile DDD sunt descrise în Art.1. (2) HG 313/2017) și reflectă faptul că **Funcția de comandă și de Decizie revine Guvernului României, cu participarea Comitetului Interdepartamental pentru Dezvoltare Durabilă.**
- Realizează procesul de management al Dezvoltării Durabile în România. Prin atributele sale, DDD realizează toate fazele specifice unui proces de management: **planificare & operaționalizare;**

Fayol, Henri (1917), *Administration industrielle et générale; prévoyance, organisation, commandement, coordination, controle* (in French), Paris, H. Dunod et E. Pinat, OCLC 40224931

\*\*\*, *Fundamental Managementului*, [http://ec.utgjiu.ro/wp-content/2020/Management\\_material\\_suport.pdf](http://ec.utgjiu.ro/wp-content/2020/Management_material_suport.pdf)

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Capacitate Administrativă 2014-2020



SECRETARIATUL GENERAL  
AL GUVERNULUI



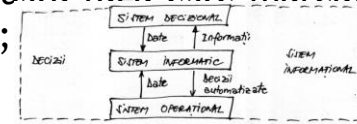


## A. Analiza și maparea planurilor și strategiilor specifice **DDD Manager& Leader** al domeniul DD în România

**Faza I de planificare**, fază în care se stabilesc viziunea, scopul și obiectivele, în cazul nostru SNDD 2020 (2030), adoptată prin [HG 877/2018](#) supuse spre decizia Guvernului. În această etapă sunt stabilite:

- viziunea pe termen lung;
- obiectivele ODD;
- prioritizarea țintelor și obiectivelor elaborate de autoritățile administrației publice de specialitate (Art 3. (1) lit (b) [Hg 313/2017](#)), formularea de obiective cuantificabile și fixarea de ținte cu termene asociate. Acest proces este armonizat cu principalele document strategice internaționale, la nivel UE, național, regional și local;
- programele pentru domeniile DD;
- dimensionarea resurselor necesare pentru îndeplinirea obiectivelor și țintelor care vor fi asumate: resurse umană, capacitate instituțională, dimensionarea bugetelor, identificarea de surse de finanțare;
- evaluarea impactului ex-ante a acțiunilor proiectate, valorificarea rezultatelor obținute,
- formulare de Prognoze, **Planuri**, Programe, etc. DDD coordonează, conform Art 3. (1) litera (c) [Hg 313/2017](#)) elaborarea PA pentru implementarea SNDDR 2030, urmărind o **abordare integrată și multidimensională** a acestuia, precum și racordarea Strategiei la obiectivele de dezvoltare durabilă stabilite la nivelul [Uniunii Europene și al Organizației Națiunilor Unite](#);

**Faza II de operaționalizare**, ”fază a managementului operativ, fază care cuprinde activitatea de implementare efectivă în care se manifestă, cu prioritate, funcțiile managementului: de organizare, de coordonare și antrenare”: această fază este marcată de procesul de implementare a PA, prin organizarea și punerea în practică a unui **Sistem Informațional** adecvat;





## A. Analiza și maparea planurilor și strategiilor specifice **DDD Manager& Leader** al domeniul DD în România

**II.1 Funcția de organizare** implică următoarele responsabilități pentru DDD:  
Structurarea pe domenii a ODDurilor ca subdiviziuni organizatorice a domeniului Dezvoltării Durabile  
Stabilirea etapelor intermediare: norme și volum de activități în intervale de timp agreate;  
Precizarea **sistemului de relații organizatorice între Strategii** alocarea de **etichete relevante** pentru strategii, cum ar fi:

- **37 Strategii lider** în implementare SNDD 2020(2030) strategii input pentru monitorizarea continuă, fapt necesar pentru realizarea unui optim al costurilor de administrare pe termen lung;
- **12 Strategii transectoriale**- input pentru simplificarea cadrului legislativ;
- **25 Strategii sectoriale lider** cu rol esențial în monitorizarea ODDurilor în timp real;

*Aceste relații între strategii sunt relații: de coordonare, colaborare, subordonare, rețea, etc între instituții/ organizații și persoane cu responsabilități și cu grad de implicare.*





## A. Analiza și maparea planurilor și strategiilor specifice **DDD Manager & Leader** al domeniul DD în România

(Partea I)

**II.2. Funcția de coordonare** implică următoarele responsabilități pentru DDD, de a :

- asigura procesul de armonizare între sectoarele ODD, activități, resurse în condițiile dinamicii generate de multitudinea de factor endogeni și exogeni, în vederea realizării obiectivelor asumate;
- asigura concertarea activităților realizate care sunt subordonate dezvoltării durabile din diferite locuri și nivele ierarhice;
- asigurarea cunoașterii stakeholderilor implicați, a responsabilităților și a gradului acestora de implicare, a domeniului de acțiune, cu focusare specială asupra instituțiilor (publice) care utilizează finanțe publice în procesul de implementare a SNDDR 2020(2030) și a PA;
- dezvoltarea și consolidarea unui **Sistem Informațional al Dezvoltării Durabile în România**. **Prezenta acestui instrument de management este critică pentru succesul procesului de implementare a SNDDR 2020(2030) și a PA;**
  - ✓ *transmiterea informației într-un timp optim pentru ambele tipuri de coordonare:*
  - ❖ coordonarea bilaterală
  - ❖ coordonarea multilaterală - expresie a complexității relațiilor dezvoltate de DDD (aspect ilustrat în Fig. 28)







## A. Analiza și maparea planurilor și strategiilor specifice **DDD Manager& Leader al domeniul DD în România**

(Partea II)

### II.2. **Funcția de coordonare** implică următoarele responsabilități pentru DDD, de a :

- asigurarea unei **distribuții echilibrate a resurselor alocate pe ODDuri**, inclusiv a efortului legislativ de reglementare;
- asigurarea unui **sistem de formare continuă pentru adulți** pentru asigurarea formării de competențe cerute de dezvoltarea DD: personalul & cetățenii implicat/ implicați în procesul de implementare a SNDDR 2020(2030). Acest sistem trebuie conectat la Sistemul Național de Formare Continuă, sistem manageriat de Ministerul Muncii și Protecției Sociale;
- a asigura o **infrastructură informațională funcțională** care să permită:
  - ✓ *determinarea sarcinilor, atribuțiilor, competențelor și responsabilităților pentru organizațiile implicate în procesul de implementare;*
  - ✓ *stabilirea sistemului de comunicații între stakeholderii implicați în procesul de implementare a SNDDR 2020(2030) și a PA;*
  - ✓ *stabilirea unor standarde de calitate și de performanță;*
  - ✓ *proiectarea și realizarea sistemului de legături între organizațiile sectoriale distribuție după contribuie lor la dezvoltarea ODDurilor în termeni de specializare dar și de cooperare, la nivel sectorial dar și transectorial;*
  - ✓ *dezvoltarea de mecanisme de motivare, de popularizare și de dezvoltare a performanței în realizarea de DD și, nu în ultimul rând de promovarea culturii DD în România inclusiv prin orientarea educației către valorile DD;*

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Capacitate Administrativă 2014-2020



SECRETARIATUL GENERAL  
AL GUVERNULUI





## A. Analiza și maparea planurilor și strategiilor specifice **DDD Manager & Leader** al domeniul DD în România

### II.3. Funcția de antrenare & motivare implică următoarele responsabilități pentru DDD, de a:

- de a promova valorile DD în rândul tuturor **stakeholderilor**, adecvat cu nivelul de responsabilitate și gradul de implicare definit de lege, promovarea culturii DDD;
- de sprijini, susține și stimula **conștientizarea sinergiilor** între obiectivele strategice sectoriale, transversale în economie și societate și ODDurile asumate prin SNDDR 2020(2030) și a PA;
- **antrenarea prin motivație pozitivă** prin realiza **benchmarkinguri** sectoriale pentru identificarea de bune practici și de performeri. Antrenarea experților din Consiliul Consultativ pentru DD, a Nucleelor pentru DD, a Coaliției pentru România Sustenabilă. Crearea unui **Centru de Excelență pentru Dezvoltarea Durabilă** (propunere);
- **antrenarea prin motivație negativă**: propuneri de **restructurări** instituționale, propunere de **instrumente coercitive specifice prin legislație propuse de Guvernul României**.





## A. Analiza și maparea planurilor și strategiilor specifice **DDD Manager & Leader** al domeniul DD în România

Faza III **de control & evaluare**, implică următoarele responsabilități pentru DDD, de a:

- facilita ”cuantificarea rezultatelor și compararea cu cele prestabilite, analiza și interpretarea acestora, formularea unor concluzii privitoare la ciclul de management viitor”;
- realiza **funcția de monitorizare** a implementării SNDDR 2020 (2030) pe baza indicatorilor naționali de dezvoltare durabilă realizați de către INS;
- de formulare de propuneri de ajustare a obiectivelor-țintă pe plan național și a termenelor de realizare;
- de a defini procesul de monitorizare și de control al nivelului de performanță în implementarea SNDDR & PA.

Sunt vizate etapele:

- definirea **nivelului de performanță normativ** numit și teoretic: *țintele asumate / ODD, a consumul de resurse (bugete), a rezultate obținute, proiectarea sistemului de monitorizare (calendar, responsabilități de raportare, unități care raportează, etc)*
- măsurarea **performanței realizate** în realitate: *măsurarea nivelului realizat al indicatorilor de monitorizare, consumul de resurse, rezultate obținute;*
- *realizarea comparației între nivelul real obținut și cel teoretic;*
- *interpretarea abaterilor (amploare, natură, consecințe);*
- *inițierea de acțiuni sau decizii de corecție;*

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Capacitate Administrativă 2014-2020



SECRETARIATUL GENERAL  
AL GUVERNULUI





## A. Analiza și maparea planurilor și strategiilor specifice **DDD Manager & Leader** al domeniul DD în România

(Partea II)

Faza III **de control & evaluare**, implică următoarele responsabilități pentru DDD, de a răspunde la întrebările:

- b) **Cine măsoară?** Controlul direct realizat de entități specializate, autonome și independent, indirect și autocontrolul. Implicit și această etapă implică costuri.
- c) **Când se realizează controlul / monitorizarea?** Din perspectivă dinamica fenomenelor și a proceselor ” controlul poate fi: de conformitate; de pilotaj și adaptive”.

*Cronologic faza de control este ultima în ciclul de management și depinde de succesul fazelor anterioare. Prin urmare, succesul monitorizării este legat de gradul de dezvoltare al **Sistemului informatic al DD**. Cu cât crește gradul de automatizare și de digitizare a culegerii și a prelucrării datelor din Sistemul Național al DD, cu atât crește probabilitatea ca DDD să asigure o bună coordonare, armonizare și concertare a activității tuturor stakeholderilor implicați, o adaptabilitate și flexibilitate a procesului de implementare, proces care să fie finalizat cu succes. **Succesul** este definit în acest context prin **îndeplinirea obiectivelor și țintelor asumate prin SNDDR 2020 (2030)**.*

\*\*\*, Fundamental Managementului, p26, [http://ec.utgjiu.ro/wp-content/2020/Management\\_material\\_suport.pdf](http://ec.utgjiu.ro/wp-content/2020/Management_material_suport.pdf)





## B. Aspecte detaliate cu privire la responsabilitățile și atribuțiile existente ale DDD rezultate din analiza legislativă **Sistem informațional interoperabil al DD**

*Funcțiile DDD (Art.1. (2) și Art.3 (1) HG 313/2017)) sunt prezentate în detaliu la pg. 116-119*

I. Aspecte privind **coordonarea și organizarea** activităților de implementare a SNDDR 2030

II. Aspecte privind **planificarea integrată strategică, prioritizarea țintelor și obiectivelor specifice, antrenare și motivarea** stahkeholderilor

III. Aspecte privind **monitorizarea, raportarea și controlul** implementării SNDDR 2020(2030):





## B. Aspecte detaliate cu privire la responsabilitățile și atribuțiile existente ale DDD rezultate din analiza legislativă **Sistem informațional interoperabil al DD**

### I. Aspecte privind **coordonarea și organizarea** activităților de implementare a SNDDR 2030 ale DDD

a) dezvoltarea unor instrumente specifice de management care permit "localizarea și prioritizarea țintelor și obiectivelor specifice, elaborate de autoritățile administrației publice de specialitate" Atribut DDD (Art 3. (1) lit. b) Hg 313/2017)

**Baza de date unice cu acte normative relevante pentru SNDD 2020 poate reprezenta un instrument de management prețios de tip Tablou de Bord REGISTRU al Dezvoltării Durabile conectat la PCU e - Punctul de Contact Unic Electronic, [Data.gov.ro](http://Data.gov.ro)**

b) Asigurarea calității acestor instrumente de management în sensul asigurării condițiilor de exercitare a atributului de elaborare a PA pentru implementarea SNDR 2020 (2030), "urmărind o abordare integrată și multidimensională a acestuia, precum și racordarea Strategiei la obiectivele de dezvoltare durabilă stabilite la nivelul Uniunii Europene și al Organizației Națiunilor Unite" Atribut DDD (Art 3. (1) lit (c) Hg 313/2017)

DDD poate propune ca formulare explicită ca **responsabilități**, în contextul procesului de accelerare a digitizării administrației publice conform **Hotărârii nr. 908/2017** pentru aprobarea **Cadrului Național de Interoperabilitate**, **4 recomandări interne (DDD) și 3 externe**





## B. Aspecte detaliate cu privire la responsabilitățile și atribuțiile existente ale DDD rezultate din analiza legislativă **Sistem informațional interoperabil al DD**

### I. Aspecte privind **coordonarea și organizarea** activităților de implementare a SNDDR 2030 ale DDD

**Cadrul Național de Interoperabilitate**, 4 (din 7) recomandări **INTERNE DDD**

R1) să propună la SGG ca prioritate identificarea de resurse pentru realizarea Baze de date unice cu acte normative relevante pentru SNDD 2020 (BD Legislative SNDD 2020);

R2) să propună Realizarea unui Program de interoperabilitate și interconectare digitală a principalilor stakeholderi implicați

R3) să atenționeze Instituțiile responsabile privind asupra acoperiri legislative a unor obiective dar și, situația contrară de sub-acoperire a ODDurilor asumate prin SNDD 2020. Această responsabilitate vine în întâmpinarea procesului de construcție legislativ de tip bottom-up prin echilibrarea fluxurilor de reglementare top-down.

R4) să ofere un **Tablou de bord de tip Open Source** privind reglementările și comportamentele instituționale și organizaționale cu privire la Dezvoltarea Durabilă în România. Acest Tablou legislativ poate deveni un **instrument de autoevaluare** privind identificarea coordonatelor oricărui stakeholder relativ la **gradul de angajare și de asumare cu privire la valorile dezvoltării durabile**. Acest instrument poate fi dezvoltat cu realizarea unei **"Etichete care descrie gradul de implicare în implementarea Strategiei SNDD 2020 (2030)"**.





## B. Aspecte detaliate cu privire la responsabilitățile și atribuțiile existente ale DDD rezultate din analiza legislativă **Sistem informațional interoperabil al DD**

### I. Aspecte privind **coordonarea și organizarea** activităților de implementare a SNDDR 2030 ale DDD

Cadrul Național de Interoperabilitate, 4 (din 7) recomandări **INTERNE DDD**

**Detaliere 1** R2) să propună Realizarea unui Program de interoperabilitate și interconectare digitală a principalilor stakeholderi implicați

- ODDul pentru care documentul legislativ este relevant - *Includerea în toate documentele legislative a unei secțiuni explicite privind **descrierea legăturii și a relevanței** pentru SNDD 2020 (ODDuri pentru care instrumentul este relevant, indicatorii, rezultate, impact estimat. **Poate fi dezvoltat un instrument de tip chestionar autoaplicat cu întrebări închise și deschise, atașat Notei de Fundamentare a Documentului Legislativ**)*
- **Gradul de importanță al documentului legislativ în procesul de implementare** (evaluare obiectivă DDD/ subiectivă Instituția responsabilă). Acest aspect poate fi dezvoltat prin realizarea unui **Parteneriat cu Monitorul Oficial** privind digitizarea interoperabilă a ODDurilor și a stakeholderilor implicați în procesul de implementare a Dezvoltării Durabile în România;







## B. Aspecte detaliate cu privire la responsabilitățile și atribuțiile existente ale DDD rezultate din analiza legislativă **Sistem informațional interoperabil al DD**

### I. Aspecte privind **coordonarea și organizarea** activităților de implementare a SNDDR 2030 ale DDD

**Cadrul Național de Interoperabilitate**, 4 (din 7) recomandări **INTERNE DDD**

**Detaliere 2 R2) să propună Realizarea unui Program de interoperabilitate și interconectare digitală a principalilor stakeholderi implicați**

- Realizarea **Registrului Stakeholderilor Esențiali**, și clasificarea tipurilor existente din perspectivă procesuală:
  - *Execuție & Operaționalizare: administrația publică centrală și locală,*
  - *Evaluare de impact / monitorizare:*
    - *unități de CDI, reprezentanți ai mediului de afaceri, organizații civice, cetățeni simpli în funcție de interes, intenție de participare activă, disponibilitate de implicare în procese de dezbatere publică;*
    - *mecanisme de autoevaluare*





## B. Aspecte detaliate cu privire la responsabilitățile și atribuțiile existente ale DDD rezultate din analiza legislativă **Sistem informațional interoperabil al DD**

### I. Aspecte privind **coordonarea și organizarea** activităților de implementare a SNDDR 2030 ale DDD

Cadrul Național de Interoperabilitate, 4 (din 7) recomandări **INTERNE DDD**

Detaliere 3

R2) să propună Realizarea unui Program de interoperabilitate și interconectare digitală a principalilor stakeholderi implicați

#### o Inventarierea clară a:

**responsabilităților stakeholderilor**, definite prin lege implicați în acest proces;

*Tipul de document* Regulamente, Memorandum, Decizii, Protocoale, Ghiduri, Convenții, Acorduri de colaborare, Reglementări, Lege, Hotărâre, Ordonanță, HG, Ordin;

*Clasificarea documentelor de importanță strategică pentru SNDR 2030 după criteriile:*

- *Tipul de document programatic: Strategie, Plan, Program, etc.*
- *Nivelul de acțiune: Global, European, Național;*
- *Gradul de implementare: Adoptat în sensul de publicare în Monitorul Oficial; Draft, Proiect, Studiu...*
- *Perioada de acțiune;*
- *a rolului documentului strategic: sectorial, transectorial*

Sursa: SGG, <https://sgg.gov.ro/new/wp-content/uploads/2019/03/ANEXA-2.pdf>  
Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Capacitate Administrativă 2014-2020



SECRETARIATUL GENERAL  
AL GUVERNULUI





## B. Aspecte detaliate cu privire la responsabilitățile și atribuțiile existente ale DDD rezultate din analiza legislativă **Sistem informațional interoperabil al DD**

### I. Aspecte privind **coordonarea și organizarea** activităților de implementare a SNDDR 2030 ale DDD

Cadrul Național de Interoperabilitate, 4 (din 7) recomandări **INTERNE DDD**

#### Detaliere 4 R2) să propună Realizarea unui Program de interoperabilitate și interconectare digitală a principalilor stakeholderi implicați

- Dezvoltarea unui **Modul Distinct destinat gestiunii documentelor de importanță strategică**, cu precădere a **Strategiilor ADOPTATE OFICIAL numit Strategii ODD**, submodul care reprezintă nucleul dur al **BD Legislative SNDD 2020**. Asocierea unor **Metadate standardizate REGISTRULUI DD**, într-un template unic contribuie direct la creșterea sinergiilor acțiunilor realizate la nivel sectorial și local, respectiv la creșterea externalităților pozitive, a eficacității utilizării resurselor, resurse distribuite & alocate mai eficient în condiții de transparentă. Specificarea unor informații relevante pentru managementul Strategiilor cu Instituții Responsabile, **cu termene, resurse, bugete, cu perspectivă pe termen mediu și mai ales termen lung**. Un număr limitat, dar de documente puternice, clare, care să permită lucrul în mod eficient;





## B. Aspecte detaliate cu privire la responsabilitățile și atribuțiile existente ale DDD rezultate din analiza legislativă **Sistem informațional interoperabil al DD**

### I. Aspecte privind **coordonarea și organizarea** activităților de implementare a SNDDR 2030 ale DDD

Cadrul Național de Interoperabilitate, 4 (din 7) recomandări **INTERNE DDD**

Detaliere 5 R2) să propună Realizarea unui Program de interoperabilitate și interconectare digitală a principalilor stakeholderi implicați

- Tipul **documentului din perspectiva rolului în procesul de implementare al SNDD 2020**: norme metodologice, norme de aplicare, ghiduri, metodologii sau proceduri referitoare la domeniile de aplicare;
- Descriptor al **statusului documentului legislativ inclus în BD Legislativă SNDD 2021**: **propunere, activ sau arhivat** (ieșit din statusul de activ). Referitor la statusul actului normativ propus pot fi utile caracteristici suplimentare cum ar fi: **întârziat, în termen, aprobat**;





## B. Aspecte detaliate cu privire la responsabilitățile și atribuțiile existente ale DDD rezultate din analiza legislativă **Sistem informațional interoperabil al DD**

### I. Aspecte privind **coordonarea și organizarea** activităților de implementare a SNDDR 2030 ale DDD

Cadrul Național de Interoperabilitate, 4 (din 7) recomandări **INTERNE DDD**

Detaliere6

R2) să propună Realizarea unui Program de interoperabilitate și interconectare digitală a principalilor stakeholderi implicați  
Descriptor al *statusului documentului*

- Stabilirea unei proceduri de **selecție/ monitorizare/actualizare/arhivare** a documentelor legislative care sunt eligibile pentru intrare în această BD. Această procedură permite unificarea celor 4 BD identificate, ca sub-module funcționale:
  - o Baza 1 - baza de date cu cele 980 de acte normative relevante identificate- 13 ministere 03.02.2020 - Raport final de prezentare a rezultatelor asistenței tehnice furnizat de Banca Mondială;
  - o Baza 2 - baza de date concatenată cu cele 913 de acte normative relevante -eliminarea repetițiilor din baza 1;
  - o Baza 3 - baza de date cu cele 323 de acte normative relevante propuse - PALG 2019;
  - o Baza 4 - baza de date cu cele 372 de acte normative relevante propuse și actualizate PALG 2019/09.
- Stabilirea unui **mecanism de armonizare anuală a PALG cu cadrul SNDD 2020**

În cadrul strategic pe termen lung analizat, care cuprinde 143 de documente, 8,4% sunt armonizate ca perspectivă temporară iar pentru indicatorii țintelor gradul de actualizare este de 16,3%;

Sursa: SGG, <https://sgg.gov.ro/new/wp-content/uploads/2019/03/ANEXA-2.pdf>  
Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Capacitate Administrativă 2014-2020



SECRETARIATUL GENERAL  
AL GUVERNULUI



ARD  
ARD A Ottenia





## B. Aspecte detaliate cu privire la responsabilitățile și atribuțiile existente ale DDD rezultate din analiza legislativă **Sistem informațional interoperabil al DD**

### I. Aspecte privind **coordonarea și organizarea** activităților de implementare a SNDDR 2030 ale DDD

Cadrul Național de Interoperabilitate, 3 (din 7) recomandări **EXTERNE DDD**

- Simplificarea cadrului legislativ prin unificare actelor normative redundante (**supradimensionare ODD16**)
- Propuneri privind **dezvoltarea instituțională** sau propuneri privind crearea de **noi structuri instituționale, acolo unde acestea sunt imperios necesare**, demersurile respective sprijinind eficientizarea instituțiilor administrației publice (așa cum este ODD16)
- Crearea și consolidarea de **Colaborări, Pacte & Parteneriate Naționale/Internaționale de cooperare pentru stimularea sinergiilor** prin cumulara și potențarea eforturilor în domenii prioritare unde politicile sectoriale se întrepătrund și converg către ținte naționale și internaționale comune.





## B. Aspecte detaliate cu privire la responsabilitățile și atribuțiile existente ale DDD rezultate din analiza legislativă **Sistem informațional interoperabil al DD**

### Detaliere 1 II. Aspecte privind **planificarea integrată strategică, prioritizarea țăintelor și obiectivelor specifice, antrenare și motivarea stakeholderilor**

**Cadrul Național de Interoperabilitate**, 4 recomandări

R5) DDD are responsabilitatea de a realiza **crystalizarea unei viziuni pe termen lung** pe baza promovării **valorilor** privind dezvoltarea durabilă în România. DDD are astfel efectiv un rol de Lider al Dezvoltării Durabile în România, respectiv excedă rolul de manager și astfel contribuie direct la dezvoltarea Mecanismului de coordonare strategică coordonat de SGG (atribuție prin HG 137/2020).

R6) DDD, are responsabilitatea de a deveni **Hub al cunoașterii în domeniul DD**, în contextul **digitizării administrației publice în România**, prin integrarea holistică a datelor cu privire la politici, procese, activități, bune practici. DDD contribuie astfel în mod direct **la creșterea implementării guvernării deschise în România**, a transparenței și accesului la informații de interes public, consultării publice și creșterii capacității operaționale a organizațiilor neguvernamentale. **DDD în calitate de Leader Instituțional al Dezvoltării Durabile în România**, determină coagularea obiectivelor privind dezvoltarea durabilă pe termen lung (orizont de 10 ani). **Această funcție strategică este complementară funcției de strategie a SGG de fundamentare și elaborarea Programului Legislativ al Guvernului în frecvență anuală prin UCS.**





## B. Aspecte detaliate cu privire la responsabilitățile și atribuțiile existente ale DDD rezultate din analiza legislativă **Sistem informațional interoperabil al DD**

Detaliere 2

### II. Aspecte privind **planificarea integrată strategică, prioritizarea țăintelor și obiectivelor specifice, antrenare și motivarea stakeholderilor**

**Cadrul Național de Interoperabilitate**, 4 recomandări

R7) DDD are responsabilitatea de a **stabili relații ierarhice (coordonare, subordonare) și priorități între strategiile sectoriale în armonie cu UCS**. Strategia SNDD 2030 cuprinde liniile de dezvoltare și constituie baza pentru strategiile sectoriale, regionale și locale viitoare. **Accentuăm importanța covârșitoare a SNDD 2030 în contextul noii paradigme de sustenabilitate construite de noul cadru strategic European - cel al dublei tranziții digitale și verzi!** Această responsabilitate contribuie la exercitarea atributelor DDD (Art 3. (1) literele c) și d) Hg 313/2017) Exploatarea optimă a sinergiilor identificate permite ca DDD să gestioneze consolidarea unui cadru conceptual în spiritul căruia strategiile sectoriale trebuie armonizate. Astfel, DDD are responsabilitatea de a **asigura coerența politicilor în domeniul DD** și va fi putea să propună îmbunătățirile necesare în cadrul proiectelor de acte normative ce urmează a fi adoptate de către Guvernul României și care au incidență directă asupra îndeplinirii ODDurilor;







## B. Aspecte detaliate cu privire la responsabilitățile și atribuțiile existente ale DDD rezultate din analiza legislativă **Sistem informațional interoperabil al DD**

Detaliere 3

### II. Aspecte privind **planificarea integrată strategică, prioritizarea țăintelor și obiectivelor specifice, antrenare și motivarea stakeholderilor**

**Cadrul Național de Interoperabilitate**, 4 recomandări

R8) DDD are responsabilitatea de a extinde Parteneriatele de colaborare stransă cu noi institutii care au rol în implementarea transformării digitale în România. **Un parteneriat strategic poate fi dezvoltat cu ADR - Autoritatea Națională pentru Digitizare\***. Acest Parteneriat va servi la dezvoltarea eficientă a unui proces de transformare digitală a României care să răspundă SNDD 2020(2030) prin amplificarea și eficientizarea tranziției verzi pe de o parte, și, la implementarea **unei reforme transversale profunde și radicale a economiei și societății Românești, în armonie cu angajamentele** asumate la nivel internațional, European și național;





### III. Aspecte privind **monitorizarea, raportarea și controlul** implementării SNDDR 2020(2030):

**DDD poate avea responsabilitatea de utilizator principal și nerestricționat al Tabloului de Bord Legislativ al DD.** Această responsabilitate permite exercitarea funcției de monitorizare pe plan național și ajustare a termenelor de realizare conform (Art.1. (2) litera c) HG 313/2017)). Prin automatizarea **Sistemului Informațional al DD** pot fi extrase raportări ad-hoc cu privire la :

- ”Gradul de îndeplinire a recomandărilor specifice de țară din Semestrul European;
- Măsuri/ proiecte care vizează reconstrucția post pandemie CoVid-19;
- Ajustarea și implementarea Planurilor de Reconstrucție și Reziliență Finanțate prin **Mecanismul pentru Reconstrucție și Reziliență**;
- **Implementarea European Green Deal**;
- **Tranziția digitală.**”

<https://sgg.gov.ro/new/program-psrs/>





### III. Aspecte privind **monitorizarea, raportarea și controlul** implementării SNDDR 2020(2030):

Caracterul puternic transectorial al SNDDR este confirmat de prezența între condiționalitățile explicite, cumulative pe care PNRR trebuie să le îndeplinească a condiționalității:

*”f) (PNRR) să aibă un impact semnificativ pentru dezvoltarea economică și/sau, după caz, la nivelul regiunilor de dezvoltare ale României ori la nivelul autorităților locale, ținând cont și de Strategia națională pentru dezvoltare durabilă a României 2030.” (OUG 155/2020, Art 1, lit f)).*

*Potrivit propunerii de Regulament, PNRR trebuie să respecte obligatoriu două condiții de baza , și anume:*

- a). **37% din fonduri să fie alocate pentru tranziția verde;**
- b). **20% din fonduri să fie alocate pentru digitalizare;**





### III. Aspecte privind **monitorizarea, raportarea și controlul** implementării SNDDR 2020(2030):

**Digitizarea reprezintă subiectul explicit al ODD9** dar remarcăm că soluțiile digitale sunt cele care transformă radical societatea și economia, prin schimbarea modului de producție, distribuție și consum. Astfel, putem remarca în mod similar, puternicul caracter transectorial al transformării digitale ca instrument care contribuie efectiv la îndeplinirea oricărui ODD, chiar dacă nu este precizat în mod explicit.

**În concluzie, Sistemul de monitorizare a SNDDR oferă din start capacitatea de monitorizarea a peste 50% din bugetele PNRR.**





## C. Interacțiunile în care este implicat DDD - așa cum rezultă din analiza documentelor, planurilor, strategiilor

- **Funcția de strategie și planificare** implică dezvoltarea de interacțiuni între DDD și:
  - **La nivel național:** Guvernul României & Cabinetul de Miniștrii, Comitetul Interdepartamental pentru Dezvoltare Durabilă Prezidat de Prim-Ministru (toți Miniștrii), Centrul de Excelență pentru Dezvoltarea Durabilă (proponere)
  - **La nivelul aparatului de lucru al Guvernului:** Cancelaria Prim-Ministrului, Secretariatul General al Guvernului - Direcția Coordonare Politici și Priorități (DCPP);
  - **Organisme implicate în dezvoltarea durabilă:** Consiliul Consultativ pentru Dezvoltare Durabilă;
- **Funcția de organizare (faza de operaționalizare) - finanțare, implementare de politici și de operaționalizare** implică dezvoltarea de interacțiuni între DDD și:
  - **La nivelul aparatului de lucru al Guvernului:** Secretariatul General al Guvernului;
  - **Ministerele de linie:** Ministere, Autorități Locale;
- **Funcția de coordonare - informare** implică dezvoltarea de interacțiuni de coordonare între DDD și:
  - **La nivel național:** Centrul de Excelență pentru Dezvoltarea Durabilă (proponere)
  - **La nivelul aparatului de lucru al Guvernului:** Cancelaria Prim-Ministrului, Secretariatul General al Guvernului - Direcția Coordonare Politici și Priorități (DCPP);
  - **Organisme implicate în dezvoltarea durabilă:** Rețeaua Nucleelor pentru Dezvoltare Durabilă, Consiliul Consultativ pentru Dezvoltare Durabilă, Coaliția România Sustenabilă (organizații ale societății civile)
  - **Ministerele de linie:** Ministere, INS, Autorități Locale, Platformă multilevel pentru CPDD;

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Capacitate Administrativă 2014-2020



SECRETARIATUL GENERAL  
AL GUVERNULUI





## C. Interacțiunile în care este implicat DDD - așa cum rezultă din analiza documentelor, planurilor, strategiile

### • Funcția de subordonare

- a) organisme aflate în relație de subordonare față de DDD: Ministere
- b) DDD se află în subordonarea Cancelariei Primului Ministru

### • Funcția de antrenare & motivare

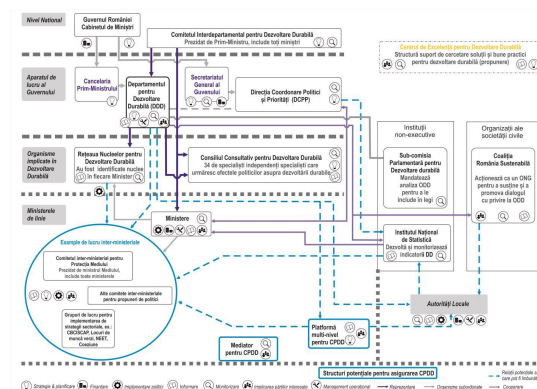
- Organisme implicate în dezvoltarea durabilă: *Coaliția România Sustenabilă (organizații ale societății civile)*
- Ministerele de linie: *Ministere, Autorități Locale, Platformă multilevel pentru CPDD, Mediator pentru CPDD*

### • Funcția de control și monitorizare implică dezvoltarea de interacțiuni între DDD și:

- La nivel național: *Comitetul Interdepartamental pentru Dezvoltare Durabilă Prezidat de Prim-Ministru (toți Miniștrii), Centrul de Excelență pentru Dezvoltarea Durabilă (propunere)*
- La nivelul aparatului de lucru al Guvernului: *Secretariatul General al Guvernului - Direcția Coordonare Politici și Priorități (DCPP);*
- Organisme implicate în dezvoltarea durabilă: *Rețeaua Nucleelor pentru Dezvoltare Durabilă, Consiliul Consultativ pentru Dezvoltare Durabilă, Coaliția România Sustenabilă (organizații ale societății civile), Sub-comisia Parlamentară pentru Dezvoltare Durabilă (Instituție non-executivă)*
- Ministerele de linie: *Ministere, INS, Autorități Locale, Platformă multilevel pentru CPDD, Mediator pentru CPDD*

### ☯ Funcția de reprezentare:

- La nivelul aparatului de lucru al Guvernului: *Cancelaria Prim-Ministrului, Secretariatul General al Guvernului;*
- Organisme implicate în dezvoltarea durabilă: *Rețeaua Nucleelor pentru Dezvoltare Durabilă, Consiliul Consultativ pentru Dezvoltare Durabilă, Coaliția România Sustenabilă (organizații ale societății civile)*
- Ministerele de linie: *Ministere, INS;*



SECRETARIATUL GENERAL AL GUVERNULUI



Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Capacitate Administrativă 2014-2020





De remarcat **gradul extrem de înalt de complexitate** și **tendința de conectare a tuturor stakeholderilor la Hubul DD (DDD)**. Procesul de planificarea strategică include și **procesul de consultare bottom-up** fapt care rezultă indirect în figura 3.1 din trasele numite "relațiile potențiale sau care pot fi îmbunătățite".

INS produce indicatorii care descriu cadrul strategic și de monitorizare al SNDD și PA, practic componenta tehnică. **Volumul informațional este însă mult mai mare generat de fluxurile de management**. Diversitatea domeniilor descrise de cele 17 ODDuri și a părților interesate, a cadrului de reglementare strategic și de funcționare extrem de complex, dinamic și volatil. Un răspuns la aceste provocări importante, în contextul progresului tehnologic foarte rapid, este oferit de **noile oportunități** care se manifestă pregnant deja, așa cum este cazul **transformării digitale**.





Transformarea digitală a administrației publice deschide noi orizonturi în dezvoltarea unui management al DD mult mai eficient, în timp real, transparent, participativ. Accesul restrâns la infrastructura digitală și nivelul scăzut al competențelor digitale în special în mediul rural limitează temporar funcționarea noului model de management al DD.

Ciclurile de management anterioare au consolidat **expertiză stakeholderilor de la nivel superior** în ceea ce privește realizarea funcțiilor de strategie și planificare, coordonare, control și monitorizare și de reprezentare. În contextul noilor tehnologii, managementul participativ poate fi extins în întreaga societate, țintind antrenarea la nivel de cetățean. Astfel **funcția de antrenare și motivare poate fi transformată radical (prin utilizarea de noi instrumente)**: MOOC - Masive Courses and Massive Resources, consultare Crowdsourcing, Open Collaboration, Open Source, etc) și poate consolida lanțul de management al DD, amplificând efectele generate de procesul de implementare al SNDD & PA








# ROMÂNIA DURABILĂ

Dezvoltarea cadrului strategic și instituțional pentru implementarea  
Strategiei Naționale pentru Dezvoltarea Durabilă a României 2030



Vă multumesc!

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Capacitate Administrativă 2014-2020



SECRETARIATUL GENERAL AL GUVERNULUI

