



Nr. 541/SIPOCA613/21.12.2023

Ghid pentru sistemul administrației publice referitor la integrarea expertului de dezvoltare durabilă

București

2023



UNIUNEA EUROPEANĂ



Programul Operațional Capacitate Administrativă
Competența face diferența!



Instrumente Structurale
2014-2020

CUPRINS:

Introducere	
Capitolul I: O nouă ocupație în instituțiile publice din România	
I.1. Expert dezvoltare durabilă - în Clasificarea ocupațiilor din România	
I.2. Expert dezvoltare durabilă în Codul administrativ	
I.3. Echivalarea funcției publice specifice de expert dezvoltare durabilă	
Capitolul II: Descrierea ocupației „expert dezvoltare durabilă”	
II.1. Descrierea ocupației „expert dezvoltare durabilă”	
II.2. Abilități și capacități organizaționale deținute de către expertul în dezvoltare durabilă	
II.3. Rolul expertului în dezvoltarea durabilă în România	
II.4. Competențe relevante pentru ocupația de expert dezvoltare durabilă	
Surse de informații	



Introducere

Departamentul pentru Dezvoltare Durabilă

Departamentul pentru Dezvoltare Durabilă a fost înființat pentru punerea în operă a prevederilor europene și a celor din documentele ONU în materie de dezvoltare sustenabilă, prin Hotărârea Guvernului nr. 313/2017. Departamentul funcționează în cadrul aparatului de lucru al Guvernului, în subordinea prim-ministrului, finanțat de la bugetul de stat prin bugetul Secretariatului General al Guvernului.

Prezenta lucrare a fost elaborată în cadrul proiectului „**România durabilă**” - **Dezvoltarea cadrului strategic și instituțional pentru implementarea Strategiei Naționale pentru Dezvoltarea Durabilă a României 2030**”, activitatea A 12. *Formarea profesională în domeniul dezvoltării durabile a personalului desemnat în nucleele de dezvoltare durabilă, 150 de persoane formate/calificate pentru ocupația „expert dezvoltare durabilă”, cod COR 242232 care face parte din cadrul Grupei de bază 2422. Specialiști în domeniul politicilor administrative.*

Coordonator:

Ileana Luminița Bălălaşu, Director Direcția strategii, programe și proiecte de dezvoltare durabilă, Departamentul pentru Dezvoltare Durabilă,

Autori:

Robert-Ciprian Aroboaei, consilier Direcția strategii, programe și proiecte de dezvoltare durabilă, Departamentul pentru Dezvoltare Durabilă,

Proiectul „România durabilă” este cofinanțat din Fondul Social European, prin Programul Operațional Capacitate Administrativă 2014-2020.

Proiectul promovează egalitatea între bărbați și femei și nediscriminarea.

Protejam mediul înconjurător! Accesați electronic și nu printați acest material decât dacă este absolut necesar.



UNIUNEA EUROPEANĂ



Programul Operațional Capacitate Administrativă
Competența face diferența!



Instrumente Structurale
2014-2020

Capitolul I: O nouă ocupație în instituțiile publice din România

I.1. Expert dezvoltare durabilă - în *Clasificarea ocupațiilor din România*

Dezvoltarea durabilă necesită o schimbare de mentalitate, o acțiune colectivă la care să participe deopotrivă instituțiile publice, mediul de afaceri, societatea civilă, mediul academic, toți cetățenii României. Specialiștii din administrația publică, împreună cu alți factori interesați, au un rol esențial în implementarea Strategiei Naționale pentru Dezvoltarea Durabilă a României (SNDDR).

Instituțiile eficiente, responsabile și incluzive sunt vitale pentru realizarea Obiectivelor de Dezvoltare Durabilă (ODD).

Acest lucru este evidențiat în cadrul ODD 16 „Pace, justiție și instituții eficiente”. ODD 16 aduce în prim plan promovarea unor societăți pașnice și incluzive pentru o dezvoltare durabilă, a accesului la justiție pentru toți și crearea unor instituții eficiente, responsabile și incluzive la toate nivelurile. În acest context, profesionalizarea personalului din administrația publică are un rol important în ceea ce privește dimensiunea instituțională a dezvoltării durabile. Modul în care are loc dezvoltarea instituțiilor, printr-o abordare accelerată sau organic-sustenabilă, îmbunătățirea proceselor de elaborare a politicilor publice, precum și nivelul de instruire al personalului care activează în sectorul public, toate aceste aspecte au un impact direct asupra dezvoltării durabile.

Imediat după înființarea sa în mai 2017, Departamentul pentru Dezvoltare durabilă din cadrul Secretariatului General al Guvernului a avut ca misiune principală revizuirea *Strategiei Naționale pentru Dezvoltarea Durabilă. Orizonturi 2013-2020-2030*¹ și implementarea celor 17 obiective ale Dezvoltării Durabile (ODD) din Agenda 2030 pentru Dezvoltare Durabilă².

Pentru a veni în întâmpinarea nevoii de modernizare și transformare a administrației publice în spiritul Agendei 2030 și pornind de la nevoia implementării unui cadru strategic, legislativ și instituțional coerent pentru dezvoltare durabilă, ca o recunoaștere a aportului la Agenda 2030 pe care îl are personalul din instituțiile publice, Departamentul pentru Dezvoltare Durabilă a înaintat, la finalul anului 2017, Ministerului Muncii și Justiției Sociale, respectiv Direcției Politici de Ocupare, Competențe și Mobilitate Profesională, o solicitare de actualizare a nomenclatorului *Clasificarea ocupațiilor din România (COR)* pentru introducerea ocupației „expert în dezvoltare durabilă”. În data de 22 februarie 2018, cererea a primit aviz favorabil din partea Ministerului Muncii. Mai apoi, ocupația „expert în dezvoltare durabilă”

¹ Document aprobat prin Hotărârea Guvernului României nr. 1460 din 12 noiembrie 2008

² Transformarea Lumii Noastre: Agenda 2030 pentru Dezvoltare Durabilă, Organizația Națiunilor Unite, A/RES/70/1



UNIUNEA EUROPEANĂ



Programul Operațional Capacitate Administrativă
Competența face diferența!



Instrumente Structurale
2014-2020

(cod COR 242232) a fost introdusă în Clasificarea ocupațiilor din România prin Ordinul nr. 1943/4869/2018 din 25 iulie 2018³.

Ulterior prin Strategia Națională pentru Dezvoltarea Durabilă a României 2030⁴ (SNDDR), adoptată în 2018, a fost introdus în capitolul III crearea nucleelor de dezvoltare durabilă cu rol în *implementare și monitorizare*, astfel:

"[...] La nivelul autorităților publice centrale, cu atribuții în domeniul dezvoltării durabile, se vor crea nuclee pentru dezvoltare durabilă, acolo unde nu există, formate din personal existent, care să urmărească atât implementarea obiectivelor de dezvoltare durabilă ce țin de domeniul de activitate al instituției, cât și să reprezinte punți de legătură între fiecare instituție și Departamentul pentru Dezvoltare Durabilă, pe de o parte și Institutul Național de Statistică pe de altă parte. Pentru creșterea capacității administrative a instituțiilor publice implicate, Departamentul pentru Dezvoltare Durabilă va facilita organizarea de cursuri de formare de experți în dezvoltare durabilă pentru personalul implicat în implementarea strategiei."

I.2. Expert dezvoltare durabilă în Codul administrativ⁵

SNDDR a indicat direcția unui cadru adecvat de implementare și monitorizare, la nivelul autorităților publice centrale și locale, care să consacre rolul respectivelor instituții și al experților dezvoltare durabilă în procesul de atingere a ODD. Din experiența introducerii altor ocupații în statutul de funcții al instituțiilor publice a rezultat necesitatea/ obligativitatea existenței cadrului legal.

În mai 2022 cadrul legal a fost completat, prin textul adoptat al Amendamentului la Proiectul de lege privind aprobarea Ordonanței de Urgență a Guvernului nr. 138/2021 pentru modificarea și completarea Ordonanței de Urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul Administrativ, care vizează introducerea în Codul Administrativ a funcției publice specifice de expert dezvoltare durabilă:

„Art. 610¹. - (1) Autoritățile și instituțiile publice din administrația publică centrală și locală cu atribuții în implementarea activităților specifice privind dezvoltarea durabilă, inclusiv cele din Planul Național de Redresare și Reziliență, pot să stabilească funcția publică specifică/funțiile publice specifice de execuție de expert Dezvoltare durabilă prin schimbarea denumirii funcțiilor publice de execuție care au în atribuțiile postului mai mult de 50%, activități specifice pentru

³ ORDIN Nr. 1943/4869/2018 din 25 iulie 2018 privind modificarea și completarea Clasificării ocupațiilor din România - nivel de ocupație (șase caractere), aprobată prin Ordinul ministrului muncii, familiei și protecției sociale și al președintelui Institutului Național de Statistică nr. 1.832/856/2011 Emitent: Ministerul Muncii și Justiției Sociale Nr. 1.943 din 25 iulie 2018, Institutul Național de Statistică Nr. 4.869 din 31 iulie 2018, PUBLICAT ÎN: MONITORUL OFICIAL NR. 810 din 21 septembrie 2018

⁴ Strategia a fost aprobată prin Hotărârea de Guvern nr. 877/9 noiembrie 2018, publicată în Monitorul Oficial nr. 985/21 noiembrie 2018.

⁵ ORDONANȚĂ DE URGENȚĂ nr. 57 din 3 iulie 2019 privind Codul administrativ



UNIUNEA EUROPEANĂ

Programul Operațional Capacitate Administrativă
Competența face diferența!Instrumente Structurale
2014-2020

dezvoltare durabilă, aferente implementării de proiecte sau alte activități inclusiv a proiectelor din Planul Național de Redresare și Reziliență, și care au absolvit cursuri/ programe postuniversitare de formare organizate în conformitate cu standardul ocupațional Expert dezvoltare durabilă, sau prin transformarea ori înființarea unei/unor funcții publice de expert dezvoltare durabilă în situația în care nu există funcții publice de execuție cu atribuții, mai mult de 50%, privind dezvoltarea durabilă aferente implementării de proiecte sau alte activități, inclusiv cele din Planul Național de Redresare și Reziliență.

(2) Funcția publică specifică de expert dezvoltare durabilă se echivalează cu funcțiile publice generale, în condițiile anexei nr. 5.1.

(3) Salarizarea funcției publice specifice de Expert dezvoltare durabilă se face la nivelul prevăzut de lege pentru funcția publică generală de consilier.”

De asemenea la punctul 4 din art. I al Legii nr. 156/2022⁶ a fost introdusă o completare la anexa nr. 5 punctul B al O.U.G. nr. 57/2019, cu modificările și completările ulterioare, în sensul în care, după punctul 27, a fost un nou punct, punctul 28, în care a fost indicată expres funcția publică specifică de ”expert dezvoltare durabilă”.

I.3. Echivalarea funcției publice specifice de expert dezvoltare durabilă

Echivalarea cu funcții publice generale din cadrul unor autorități și instituții publice⁷

Nr. crt.	Denumirea autorității sau instituției publice	Funcția publică generală cu care se echivalează funcția publică specifică	Nivelul funcției publice	Nivelul studiilor necesare	Vechimea în specialitate necesară exercitării funcției publice	Funcția publică specifică ce se echivalează
1.	Administrația publică centrală și locală	Cu funcțiile publice de execuție de clasa I, grad profesional debutant, conform art. 392 alin. (1) ⁸ din Codul administrativ	Execuție	Clasa I, studii universitare de licență absolvite cu diplomă de licență sau echivalentă		Expert dezvoltare durabilă, grad profesional debutant

⁶ Conform prevederilor art. 392 alin. (1) din O.U.G. nr. 57/2019, cu modificările și completările ulterioare, sunt funcționari publici de execuție din clasa I persoanele numite în următoarele funcții publice generale: consilier, consilier juridic, auditor, expert, inspector, consilier achiziții publice, precum și în funcțiile publice specifice asimilate acestora.

⁷ Sursa: Prelucrări realizate de Paula Liliana Mogoș, în lucrarea de disertație ”Perspective asupra managementului carierei expertului dezvoltare durabilă în contextul implementării obiectivelor de dezvoltare durabilă la nivel instituțional după prevederile normative în vigoare”, prezentată în cadrul examinării pentru programul postuniversitar de formare profesională ”Administrație publică pentru Dezvoltare durabilă”

⁸ Conform prevederilor art. 392 alin. (1) din O.U.G. nr. 57/2019, cu modificările și completările ulterioare, sunt funcționari publici de execuție din clasa I persoanele numite în următoarele funcții publice generale: consilier, consilier juridic, auditor, expert, inspector, consilier achiziții publice, precum și în funcțiile publice specifice asimilate acestora.



UNIUNEA EUROPEANĂ

Programul Operațional Capacitate Administrativă
Competența face diferența!Instrumente Structurale
2014-2020

Nr. crt .	Denumirea autorității sau instituției publice	Funcția publică generală cu care se echivalează funcția publică specifică	Nivelul funcției publice	Nivelul studiilor necesare	Vechimea în specialitate necesară exercitării funcției publice	Funcția publică specifică ce se echivalează
2.		Cu funcțiile publice de execuție de clasa I, grad profesional asistent, conform art. 392 alin. (1) din Codul administrativ			Conform prevederilor art. 468 alin. (1) lit. a) din Codul administrativ	Expert dezvoltare durabilă, grad profesional <i>asistent</i>
3.		Cu funcțiile publice de execuție de clasa I, grad profesional principal, conform art. 392 alin. (1) din Codul administrativ			Conform prevederilor art. 468 alin. (1) lit. b) din Codul administrativ	Expert dezvoltare durabilă, grad profesional <i>principal</i>
4.		Cu funcțiile publice de execuție de clasa I, grad profesional superior, conform art. 392 alin. (1) din Codul administrativ			Conform prevederilor art. 468 alin. (1) lit. c) din Codul administrativ ⁹	Expert dezvoltare durabilă, grad profesional <i>superior</i>

⁹ Conform prevederilor art. 468 alin. (1) din O.U.G. nr. 57/2019, cu modificările și completările ulterioare, condițiile minime de vechime în specialitatea studiilor necesare ocupării funcțiilor publice de execuție se stabilesc astfel: a) un an în specialitatea studiilor necesare exercitării funcției publice, pentru ocuparea funcțiilor publice de execuție de grad profesional asistent; b) 5 ani în specialitatea studiilor necesare exercitării funcției publice, pentru ocuparea funcțiilor publice de execuție de grad profesional principal; c) 7 ani în specialitatea studiilor necesare exercitării funcției publice, pentru ocuparea funcțiilor publice de execuție de grad profesional superior.



UNIUNEA EUROPEANĂ



Programul Operațional Capacitate Administrativă
Competența face diferența!



Instrumente Structurale
2014-2020

Capitolul II: Descrierea ocupației „expert dezvoltare durabilă”

II.1. Descrierea ocupației „expert dezvoltare durabilă”

Expertul de dezvoltare durabilă este un profesionist care se ocupă de promovarea și implementarea de soluții durabile pentru dezvoltarea economică și socială. Meseria de expert de dezvoltare durabilă a apărut în anii '90, când conceptul de dezvoltare durabilă a devenit o prioritate pentru guvernele și organizațiile din întreaga lume.

Expertul de dezvoltare durabilă lucrează pentru a promova și implementa soluții durabile pentru dezvoltarea economică și socială, precum și pentru a asigura că aceste soluții sunt implementate în mod eficient și eficace. Acest lucru implică identificarea și analizarea problemelor, precum și dezvoltarea și implementarea de soluții durabile. Expertul de dezvoltare durabilă trebuie să fie familiarizat cu principiile dezvoltării durabile și să fie capabil să le aplice în practică. Acest lucru implică, de asemenea, cunoașterea și înțelegerea modului în care diferitele sectoare și industrii pot contribui la dezvoltarea durabilă.

În acest context atribuțiile și responsabilitățile generale ale expertului în dezvoltare durabilă au fost corelate cu setul de 17 obiective de dezvoltare durabilă, regăsite în:

- activități de implementare rezultate din setul de 17 obiective de dezvoltare durabilă ale Agendei 2030, realizate sub coordonarea Departamentului pentru Dezvoltare Durabilă;
- modalitatea de analiză în cazul stadiului îndeplinirii indicatorilor dezvoltării durabile ai României;
- monitorizarea indicatorilor dezvoltării durabile stabiliți la nivelul Uniunii Europene (Eurostat) și la nivelul Organizației Națiunilor Unite (Comisia Organizației Națiunilor Unite pentru Statistică), precum și a indicatorilor specifici, adaptați la condițiile României.

Mai mult prin analiza realizată au fost identificate atribuții și responsabilități specifice cum ar fi:

- introducerea de date în sistemul informatic, realizare analize date, statistici și rapoarte;
- formularea și propunerea de diverse activități, analize, proiecte etc.

II.2. Abilități și capacități organizaționale deținute de către expertul în dezvoltare durabilă

Caracterul integrat, universal și transformațional al obiectivelor de dezvoltare durabilă le conferă rolul unui instrument important pentru aprobarea problemelor cu care se confruntă administrațiile publice la nivel global, precum crizele economice, adaptarea la schimbările climatice, migrația populației și combaterea amenințărilor hibride. Importanța unor guverne capabile să atingă obiectivele de dezvoltare durabilă este pe deplin cunoscută (UN, 2021).



UNIUNEA EUROPEANĂ



Programul Operațional Capacitate Administrativă
Competența face diferența!



Instrumente Structurale
2014-2020

În acest sens este nevoie de structuri instituționale și de guvernanță puternice, care să fie capabile să coordoneze acțiuni interministeriale conectate la nivel național și internațional, de factori de decizie politică ce asigură gestionarea eficientă a cooperării intersectoriale și promovază o abordare holistică a procesului politicilor publice, mai ales că obiectivele Agendei 2030 necesită în mod cert un angajament pe termen lung în diverse contexte politice.

Pe de altă parte aspectele evidențiate nu constituie singurele provocări cu care se confruntă structurile de guvernanță de la nivel mondial în ceea ce privește implementarea ODD-urilor. În ciuda faptului că numeroase țări au dezvoltat mecanismele necesare (planuri, strategii, etc.) îndeplinirii ODD-urilor, raportat la anumite obiective, precum cele legate de sărăcie, inegalități și schimbări climatice, progresul este destul de lent sau inegal atât în interiorul statului respectiv, cât și între alte state. Studiile efectuate în țările membre OCDE evidențiază necesitatea sporirii eforturilor guvernului în direcția implementării ODD-urilor. De altfel, procesul politicilor publice de la nivel național, prin modul în care este abordat, nu reușește să asigure coordonarea armonioasă a demersurilor din diferite domenii care să țină cont cu precădere de interfețele dintre țintele economice, sociale și de mediu, precum și de consecințele lor de durată și care adesea se răsfrâng și asupra altor state. Mai mult, decât atât, sectoarele publice implicate în îndeplinirea ODD-urilor sunt nevoite în continuare să facă față unor provocări specifice societății moderne. Astfel, administrația publică trebuie să manifeste o preocupare constantă vizavi de modul în care procesul politicilor publice se derulează, asigurând legătura între elaborarea și furnizarea politicilor publice¹⁰.

În acest context, experții în dezvoltarea durabilă trebuie să dețină abilități și capacități inovatoare pentru a fi capabili să furnizeze factorilor politici decizionali consiliere obiectivă și bazată pe dovezi, asigurând echilibrarea nevoilor pe termen scurt cu soluții politice pe termen lung.

Îndeplinirea ODD-urilor necesită în mod cert regândirea metodelor tradiționale de elaborare a politicilor, iar abordarea acestora prevede îmbunătățirea continuă și repetată a procesului și a conținutului acestora.

În contextul ODD-urilor etapa de elaborare necesită schimbări legate de necesitatea consultării în mod continuu a celor interesați, cât și de negocierea politică, aspecte care nu sunt incluse în abordarea tradițională. Astfel, temele abordate sunt tratate din mai multe perspective, iar unele dintre procesele din ciclul politicilor publice sunt puse în aplicare în același timp.

Mai mult, coerența politicilor pentru dezvoltare durabilă trebuie să devină preocuparea fundamentală a factorilor decizionali. În acest sens, abilitățile și

¹⁰ OECD, 2021



UNIUNEA EUROPEANĂ



Programul Operațional Capacitate Administrativă
Competența face diferența!



Instrumente Structurale
2014-2020

capacitățile organizaționale ale expertului în dezvoltare durabilă trebuie să se axeze pe patru domenii de competență conectate și trei categorii de competențe specifice:

Domeniul de competențe	Orientare strategică	Expertiză profesională	Capacități de inovare
Dezvoltarea politicilor publice	Previziune, dovezi reziliență	Aspecte ce țin de cadrul legal de reglementare economic	Noi instrumente pentru evaluarea politicilor
Colaborarea cu cetățenii	Implicarea cetățenilor în vederea îmbunătățirii rezultatelor politicilor publice	Servicii mobilizare, comunicare	Externalizarea serviciului către un grup de experți co-creare
Colaborarea în cadrul rețelelor	Alinierea obiectivelor resurselor, acțiunilor	Relația cu părțile interesate, dezvoltare parteneriate	Inovare socială, guvernul privit ca o platformă
Angajamente și contracte	Utilizarea și dezvoltarea piețelor în vederea îmbunătățirii rezultatelor politicilor publice	Raport calitate preț - afaceri și activități comerciale	Dezvoltare rapidă, finanțe sociale

*Tabel 1: Expertul în dezvoltare durabilă - domenii și categorii de competență
Sursa: OECD, 2021*

În ceea ce privește abilitățile expertului în dezvoltare durabilă cele mai relevante ar fi¹¹:

❖ **Operarea transversală, în convergență cu natura ODD-urilor și cu nevoia de coerență între domeniile de politici publice**

Abilitățile legate de transversabilitatea și coerența ODD-urilor necesită o cunoaștere temeinică a ciclului politici publice, precum și capacitatea de a identifica și analiza interacțiunile dintre politicile publice și abilitățile de a integra elemente de evaluare a politicilor în etapa de elaborare.

De asemenea, expertul în dezvoltarea durabilă trebuie să asigure că intervențiile și politicile publice răspund unor nevoi reale și sunt alinate cu politicile și strategiile de la nivel național, respectiv cu țintele ODD-urilor. În ceea ce privește coerența, acesta trebuie să aibă în vedere alinierea politicii publice, în faza de planificare, cu obiectivele altor politici din alte sectoare și mai mult ca acesta să nu vizeze obiective concurente sau de altă natură conflictuală. Un exemplu recurent în planificarea politicilor îl constituie potențialul conflict între dezvoltarea economică și mediu, respectiv sănătate și muncă decentă.

¹¹ Idem 10



UNIUNEA EUROPEANĂ



Programul Operațional Capacitate Administrativă
Competența face diferența!



Instrumente Structurale
2014-2020

În plus, expertul trebuie să dețină abilități analitice (pentru a avea o imagine de ansamblu și a gândi multidimensional), precum și abilități de colaborare, implicare și chiar de creare de rețele. Abilitățile de analiză sunt necesare atât pentru a contura rezultatele politicilor în raport cu întreg setul de ținte al ODD-urilor, cât și pentru a evidenția părțile importante și a institui mecanisme de coordonare eficiente.

❖ **Angajamentul vizavi de cetățeni și societatea civilă, permițând și încurajând feedback-ul continuu și critica constructivă**

Furnizarea de informații și comunicarea la distanță cu cetățenii nu mai constituie elemente suficiente în vederea asigurării legitimității și credibilității intervențiilor guvernamentale. La acest moment, comunicarea este în continuare în mare măsură centrată pe intervențiile unui minister sau a unei instituții datorită faptului că guvernele sunt organizate tematic. Cu toate acestea, raportat la țintele ODD-urilor și la Agenda 2030, ministerele trebuie să țină cont de intervențiile întregului guvern și chiar al societății civile și să fie capabile să absoarbă și să disemineze informații către și de la o multitudine de surse.

De altfel, realizarea ODD 17, în sine, necesită angajamentul părților interesate, care trebuie să își integreze contribuția la ODD în etapa de furnizare a politicii publice.

Aceasta conduce la operaționalizarea principiului "A nu lăsa pe nimeni în urmă" și implicarea atât atât a indivizilor, cât și a comunităților, cu un accent pe grupurile marginalizate. În acest sens, din punct de vedere operațional, expertul în dezvoltare durabilă trebuie să aibă abilitatea de a stabili consultări regulate cu cetățenii și societatea civilă prin care trebuie să urmărească:

- ✚ Creșterea gradului de conștientizare în mod proactiv;
- ✚ Valorificarea datelor generate de cetățeni;
- ✚ Crearea de platforme de comunicare și conectarea procesului administrativ cu rețelele sociale, toate protejând în același timp confidențialitatea și datele personale.

În același timp capacitatea de a asculta trebuie să fie corelată cu capacitatea de a se adapta rapid la cerințele de a reacționa și de a construi un consens pentru a susține implementarea politicilor publice. Toate acestea necesită ca expertul în dezvoltare durabilă și instituția în care își desfășoară activitatea să aibă sisteme informatice și abilități de comunicare cu scopul de a putea gestiona informații exacte și credibile ori de câte ori este necesar și pe o gamă largă de subiecte.

❖ **Integrarea principiilor de evaluare în elaborarea și implementarea politicilor și utilizarea sistematică a evaluărilor de impact asupra durabilității**

Pornind de la angajamentul vizavi de cetățeni și societatea civilă, încurajarea feedback-ului continuu și critica constructivă integrarea principiilor de evaluare



UNIUNEA EUROPEANĂ



Programul Operațional Capacitate Administrativă
Competența face diferența!



Instrumente Structurale
2014-2020

(care vizează o reflecție constantă asupra relevanței, eficacității, eficienței, impactului, durabilității și coerenței politicilor) permite factorilor decizionali să se adapteze și să ajusteze intervențiile în funcție de contextul în evoluție și de rezultatele obținute în urma monitorizării politicii.

În acest context, expertul în dezvoltarea durabilă trebuie să fie capabil să se implice în culegerea regulată a datelor și raportarea lor, să redefinească domeniul de aplicare, să ajusteze țintele și să reprioritizeze intervențiile, să aibă o gândire critică raportat la intervenții. În plus, acesta trebuie să asigure alinierea priorităților și politicilor guvernamentale la nevoile de interes public și să implice sectorul public, privat și societatea civilă în stabilirea acestor priorități și politici.

❖ **Competențe digitale și statistice necesare utilizării dovezilor empirice pentru formularea politicilor publice (dincolo de descrierea contextului)**

În prezent, sistemele statistice din țările dezvoltate și în special din Europa sunt în mare măsură integrate și standardizate. În plus în societatea informațională modernă, numărul surselor de date și informații, precum și a furnizorilor și utilizatorilor a crescut exponențial. Producătorii de statistici oficiale nu mai sunt singurii care produc date care ar putea fi folosite pentru monitorizarea țintelor ODD.

Astfel, chiar dacă autoritățile și instituțiile publice produc date din surse administrative care sunt acum încorporate în statisticile oficiale, totuși calitatea datelor administrative în scopuri statistice pot varia în funcție de modul și scopul în care au fost construite sistemele de producere și colectare.

Pe de altă parte atât sectorul privat cât și cetățenii au devenit la momentul actual producători de date și informații prin diverse canale. Noile ecosisteme de date sunt însă în unele cazuri greoaie și greu de înțeles, iar așa numitele "știri false" inindă cetățenii cu informații adesea contradictorii pe subiecte similare, în dauna legitimității informațiilor furnizate din surse oficiale.

În acest context, expertul în dezvoltare durabilă trebuie să aibă capacitatea de a produce informații rapide și foarte precise, precum și expuneri plauzibile și solide asociate cu aceste informații. Prin urmare, sunt necesare noi abilități în ceea ce privește expunerea, vizualizarea datelor, știința datelor și statistică.

În plus protecția datelor și confidențialitate sunt de asemenea esențiale implicând atât conștientizare, cât și abilități practice din partea expertului în dezvoltare durabilă.



UNIUNEA EUROPEANĂ



Programul Operațional Capacitate Administrativă
Competența face diferența!



Instrumente Structurale
2014-2020

II.3. Rolul expertului în dezvoltarea durabilă în România

Dintre toate statele Uniunii Europene, România este prima țară care a elaborat standardul ocupațional de expert în dezvoltarea durabilă în administrația publică.

Acesta a fost realizat prin implicarea directă a Secretariatului General al Guvernului, respectiv Departamentul de Dezvoltare Durabilă.

Expertul în dezvoltare durabilă reprezintă acel angajat din cadrul administrației publice care se implică atât pe termen mediu, cât și pe termen lung, în calitatea sa de specialist și promotor al schimbării de paradigmă, în elaborarea proiectelor, politicilor publice, programelor și strategiilor, ținând cont de specificațiile și particularitățile activităților derulate de către entitățile administrației publice de nivel central și local.¹²

În acest context expertul în dezvoltare durabilă este profesionistul care elaborează, pune în aplicare, examinează și promovează la nivelul fiecărei entități publice în care își desfășoară activitatea obiectivele specifice dezvoltării durabile menționate în Strategia Națională pentru Dezvoltare Durabilă a României 2030, în conformitate cu specificul activității derulate de respectivele autorități și instituții publice. Mai mult, acesta reprezintă specialistul care se integrează și activează în cadrul unor echipe cu caracter multidisciplinar, având rezultate foarte bune cu scopul de a soluționa provocările de sustenabilitate care apar la nivelul societății în ansamblu.

Acești profesioniști vor face parte din nuclee de dezvoltare durabilă care se vor constitui la nivelul autorităților centrale și locale care vor fi implicați în procesul de coordonare și monitorizare a implementării Strategiei Naționale de Dezvoltare Durabilă a României 2030.

În România, analiza efectuată la nivelul SGG (2021) privind ocupația de expert în dezvoltare durabilă a scos în evidență o serie de abilități generale și specifice necesare. În ceea ce privește abilitățile generale deținute, adică acele trăsături individuale -volitive care permit dobândirea rapidă și utilizarea adecvată a unor cunoștințe, precum și realizarea diverselor categorii de activități, expertul în dezvoltarea durabilă ar trebui să fie capabil¹³:

✚ să examineze rapoarte și alte documente referitoare la starea mediului (RSM)¹⁴;

¹² Analiza ocupațională

¹³ SGG, 2021

¹⁴ Raportul privind starea mediului (RSM) este un document care descrie condițiile referitoare la starea mediului comparative cu nivelul din anul de referință. De asemenea raportul reliefează tendințele, cauzele și previziunea acestora. Aceste rapoarte sunt întocmite anual și au rolul de a spori accesibilitatea, calitatea și relevanța datelor privind starea mediului și dezvoltarea durabilă,



UNIUNEA EUROPEANĂ



Programul Operațional Capacitate Administrativă
Competența face diferența!



Instrumente Structurale
2014-2020

- ✚ să furnizeze asistență tehnică necesară fundamentării proiectelor de acte normative, a politicilor și strategiilor punând la dispoziția celor implicați informații utile în vederea elaborării rapoartelor și reprezentării statului român la întrunirile publice, mai ales la cele de nivel internațional;
- ✚ să examineze documentele de la nivel european și să elaboreze rapoartee solicitate de diverse organizații de la nivel internațional, cât și din sistemul interguvernamental;
- ✚ să furnizeze instituțiilor de la nivel național informațiile referitoare la demersurile de la nivel european și să reprezinte entitățile din România în diverse grupuri de lucru interne sau interministeriale, în domeniile conexe ale dezvoltării durabile;
- ✚ să preia, să sistematizeze și să examineze toate datele necesare elaborării strategiilor de dezvoltare durabilă de la nivel local, județean sau sectorial, transpunându-le ulterior în planuri de acțiune;
- ✚ să analizeze și să prelucreze legislația, asigurând concordanța acțiunilor stabilite în vederea îndeplinirii obiectivelor de dezvoltare durabilă;
- ✚ să dețină cunoștințe și abilități de natură financiară, de evaluare a riscurilor, de analiză sistematică a unor date și de integrare a informațiilor referitoare la direcțiile de acțiune din perspectiva dezvoltării durabile.

Raportat la **abilitățile speciale**, adică acele trăsături de personalitate care permit unui individ să aibă rezultate foarte bune indiferent de domeniul în care acționează. De asemenea, este important ca expertul în dezvoltare durabilă:

- ✚ să fie o persoană orientată către identificarea de soluții la problemele apărute;
- ✚ să aibă o gândire strategică;
- ✚ să fie capabil să lucreze în condiții de stres;
- ✚ să aibă capacitate de adaptare rapidă la schimbări.

În acest context este indicat, ca în cadrul entităților din sectorul public să existe persoane bine pregătite în vederea realizării unor activități de analiză și raportare, de colectare și prelucrare a unor date statistice. Astfel, profesionalizarea celor care lucrează în administrația publică devine esențială raportat la dimensiunea instituțională a dezvoltării durabile.

II.4. Competențe relevante pentru ocupația de expert dezvoltare durabilă

Prezentarea ocupației expert dezvoltare durabilă (cod 242232) la introducerea în COR :

punând în evidență progresele înregistrate în atingerea obiectivelor de dezvoltare durabilă (ODD) care trebuiesc monitorizate.



UNIUNEA EUROPEANĂ



Programul Operațional Capacitate Administrativă
Competența face diferența!



Instrumente Structurale
2014-2020

Denumirea ocupației, care a fost introdusă în COR: expert dezvoltare durabilă
Codul COR pentru grupa de bază, precum și codul COR pentru ocupația expert în dezvoltare durabilă a fost introdusă în COR: **2422 Specialiști în domeniul politicilor administrative.**

Descriere: Specialiștii în domeniul politicilor administrative dezvoltă și analizează politicile referitoare la proiectarea, implementarea și modificarea operațiunilor și programelor guvernamentale și comerciale.

Competențele relevante se referă la cunoștințe, abilitați, aptitudini dovedite de către expertul implicat în activitatea instituțională. Competențele propuse, prin cuvintele cheie sau fișele ocupațiilor relevante sau similare, sunt preluate identic din Coduri ISCO relevante, așa cum ele apar în documentele transmise de alte țări și integrate în platforma "ESCO.eu" pentru a face ocupația "expert dezvoltare durabilă" recunoscută la nivel european, în conformitate cu grupa și subgrupa în care a fost încadrată:



Sursa: Expert Dezvoltare Durabilă – Raport – analiză ocupațională, noiembrie 2020

Inițiativa Departamentului pentru Dezvoltare Durabilă pentru înființarea unei noi ocupații în România - expert dezvoltare durabilă - este în conformitate cu obiectivul de dezvoltare durabilă nr. 16 Pace, justiție și instituții eficiente și cu Strategia pentru consolidarea administrației publice 2014-2020 prin: O administrație publică deschisă și receptivă la soluții inovatoare, simplificarea și consolidarea instituțiilor, resurse umane profesionale. Totodată, având în vedere funcțiile și atribuțiile stabilite prin Hotărârea Guvernului nr. 313/2017, Departamentului pentru Dezvoltare Durabilă și-a stabilit, ca unul dintre obiectivele principale, crearea mediului instituțional adecvat, pentru implementarea și monitorizarea obiectivelor



UNIUNEA EUROPEANĂ



Programul Operațional Capacitate Administrativă
Competența face diferența!



Instrumente Structurale
2014-2020

de dezvoltare durabilă. În acest sens este imperios necesar ca la nivelul instituțiilor publice implicate să existe personal pregătit pentru îndeplinirea atribuțiilor de analiză și raportare, respectiv realizare, colectare, procesare și diseminare a datelor statistice.

La introducerea ocupației în COR, a fost realizată o descriere succintă a ocupației. Având în vedere că acest demers s-a realizat la nivelul anului 2018, în cadrul proiectului *SIPOCA "România durabilă"* s-a procedat la analiza acestei descrieri, ținând cont de opiniile celor care lucrează în instituțiile publice, reprezentanților societății civile și ai mediului de afaceri¹⁵.

Pentru armonizarea și recunoașterea competențelor, în "Standardul ocupațional" a fost preluată următoarea listă de competențe cheie, conform ESCO:

- ✚ Analizează datele referitoare la protecția mediului
- ✚ Analizează nevoile comunității
- ✚ Analizează progresele realizate în direcția îndeplinirii obiectivului
- ✚ Analizează tendințe economice
- ✚ Desfășoară activități de cercetare strategică
- ✚ Dezvoltă rețele profesionale
- ✚ Elaborează politici
- ✚ Elaborează proceduri de lucru
- ✚ Evaluează factorii de risc
- ✚ Evaluează impactul de mediu
- ✚ Gestionează implementarea politicii guvernamentale
- ✚ Oferă consiliere în ceea ce privește acte legislative
- ✚ Oferă consiliere în ceea ce privește dezvoltarea economică
- ✚ Oferă consiliere în ceea ce privește politica de afaceri externe
- ✚ Oferă consiliere în ceea ce privește respectarea politicii guvernamentale
- ✚ Prezintă rapoarte
- ✚ Promovează conștientizarea problemelor legate de mediu
- ✚ Propune strategii de îmbunătățire
- ✚ Realizează planificarea de resurse
- ✚ Relaționează cu agențiile guvernamentale
- ✚ Stabilește contacte cu comunități și autorități locale
- ✚ Stabilește contacte cu funcționari guvernamentali
- ✚ Verifică respectarea politicii guvernamentale

¹⁵ Expert Dezvoltare Durabilă - Raport - analiză ocupațională, noiembrie 2020



UNIUNEA EUROPEANĂ



Programul Operațional Capacitate Administrativă
Competența face diferența!



Instrumente Structurale
2014-2020

Cunoștințe relevante dovedite în contextul muncii, privind viziunea integrativă a dezvoltării durabile - Cunoștințele propuse contribuie la obiectivele de dezvoltare durabilă:



ODD 16 Pace, justiție și instituții eficiente. Promovarea unor societăți pașnice și incluzive pentru o dezvoltare durabilă, a accesului la justiție pentru toți și crearea unor instituții eficiente, responsabile și incluzive la toate nivelurile



ODD 17. Parteneriate pentru realizarea obiectivelor. Consolidarea mijloacelor de implementare și revitalizarea parteneriatului global pentru dezvoltare durabilă.

- ❖ Cunoașterea reperelor teoretice ale dezvoltării durabile, într-o viziune holistică; abordarea integrată a dezvoltării durabile: dimensiunile economică, socială și de mediu: cadrul legal național și internațional al dezvoltării durabile, referință pentru realizarea obiectivelor de dezvoltare durabilă (ODD) - Strategia Națională pentru Dezvoltare Durabilă a României 2030, Agenda 2030 ONU, Pactul Ecologic European, Acordul de la Paris, măsurarea dezvoltării durabile, indicatori de dezvoltare durabilă etc.
- ❖ Aplicarea instrumentelor de dezvoltare durabilă pe care le au la îndemână instituțiile publice, printr-o abordare integrată, multisectorială, care să aibă în vedere impactul acestora asupra tuturor obiectivelor de dezvoltare durabilă, pe toate palierele de implementare.
- ❖ Promovarea comunicării cu toți factorii interesați și a asigurării transparenței decizionale.

Cunoștințe relevante dovedite în contextul muncii, privind dimensiunea socială a dezvoltării durabile: Cunoștințele contribuie la obiectivele de dezvoltare durabilă:



ODD 1. Fără sărăcie. Eradicarea sărăciei în toate formele sale și în orice context;



ODD 2. Foamete “zero”. Eradicarea foamei, asigurarea securității alimentare, îmbunătățirea nutriției și promovarea unei agriculturi sustenabile;



ODD 3. Sănătate și bunăstare. Asigurarea unei vieți sănătoase și promovarea bunăstării tuturor, la orice vârstă;



ODD 4. Educație de calitate. Garantarea unei educații de calitate și promovarea oportunităților de învățare de-a lungul vieții pentru toți;



ODD 5. Egalitate de gen. Realizarea egalității de gen și întărirea rolului femeilor și al fetelor în societate;



ODD 10. Inegalități reduse. Reducerea inegalităților în interiorul țărilor și între țări.

Expertul trebuie să realizeze:

- Colectarea, prelucrarea și analiza integrată a datelor economice și sociale pe baza cărora se vor evalua propunerile de politici publice și proiectele pe dezvoltare durabilă în domeniul social;
- Aplicarea de metode și tehnici specifice în raport cu principiile de dezvoltare durabilă în domeniul sociale. Capacitatea de a alege indicatorii cei mai relevanți și metodele de cercetare potrivită pentru realizarea unor analize cantitative și calitative utile pentru analiza situației, analiză premergătoare propunerii unor politici publice;
- Realizarea de rapoarte tematice, efectuarea de cercetări aplicate, elaborarea de studii specifice care să contribuie la implementarea/ revizuirea Obiectivelor de Dezvoltare Durabilă;
- Coordonarea de studii pentru care să identifice soluțiile viabile economic, social și ecologic pentru atingerea țintelor naționale aferente ODD-urilor relevante pentru tematica socială;
- Integrarea de informații multisectoriale pentru fundamentarea de strategii și politici publice în domeniul dezvoltării durabile.

Cunoștințe relevante dovedite în contextul muncii, privind dimensiunea economică a dezvoltării durabile - contribuie la obiectivele de dezvoltare durabilă:



UNIUNEA EUROPEANĂ



Programul Operațional Capacitate Administrativă
Competența face diferența!



Instrumente Structurale
2014-2020



ODD 8. Muncă decentă și creștere economică. Promovarea unei creșteri economice susținute, deschisă tuturor și durabilă, a ocupării depline și productive a forței de muncă și asigurarea de locuri de muncă decente pentru toți;



ODD 9. Industrie, inovație și infrastructură. Constituirea unor infrastructuri reziliente, promovarea industrializării durabile și încurajarea inovației;



ODD 10. Inegalități reduse. Reducerea inegalităților în interiorul țărilor și între țări.



ODD 11. Orașe și comunități durabile. Dezvoltarea orașelor și a așezărilor umane pentru ca ele să fie deschise tuturor, sigure, reziliente și durabile.



ODD 12. Consum și producție responsabile. Asigurarea unor modele de consum și producție durabile.



ODD 17. Parteneriate pentru realizarea obiectivelor. Consolidarea mijloacelor de implementare și revitalizarea parteneriatului global pentru dezvoltare durabilă.

Expertul trebuie să cunoască:

- ✚ Cadrul legal național și internațional al dezvoltării durabile din perspectiva economică, referință pentru realizarea obiectivelor de dezvoltare durabilă (ODD).
- ✚ Repere economice ale dezvoltării durabile (indicatori economici ai dezvoltării durabile : PIB, nivel de trai și calitatea vieții, Curba Phillips: rata inflației - rata șomajului, politici economice);
- ✚ Rolul politicilor publice pentru dezvoltare durabilă (finanțare durabilă, inovare, transfer tehnologic etc.);
- ✚ Politicile publice și impactul lor asupra economiei;



UNIUNEA EUROPEANĂ



Programul Operațional Capacitate Administrativă
Competența face diferența!



Instrumente Structurale
2014-2020

- Principii, instrumente și acțiuni- modalități de integrare a dezvoltării durabile;
- Măsurarea dezvoltării durabile. Construirea durabilității în termenii conturilor naționale.
- Taxarea și cheltuielile publice în perspectiva dezvoltării durabile;
- Tendențe în finanțele publice sustenabile din perspectivă macroeconomică;
- Metode emergente pentru măsurarea dezvoltării durabile (PIB verde, eficiența utilizării resurselor etc.).

Expertul trebuie să cunoască și să poată aplica:

- Activități economice durabile - definiție și abordare multidisciplinară (de ex., Planul de acțiune european privind finanțarea creșterii durabile, Regulamentul (UE) 2020/852 privind instituirea unui cadru de facilitare a investițiilor durabile (Regulamentul privind Taxonomia - (RT)), analize de sistem, aspecte introductive privind analiza lanțurilor de aprovizionare etc.);
- Management durabil și economia circulară - modele ale dezvoltării economice sustenabile;
- Producția și consumul din perspectiva modelelor de afaceri durabile;
- Aspecte intersectoriale de bază legate de Planul de Acțiune al UE pentru economia circulară, managementul deșeurilor, ecodesign, competitivitate economică, etc.;
- Abordarea economică a circularității produselor (cerere și ofertă, productivitatea utilizării resurselor naturale, analiza fluxurilor de materiale, achiziții ecologice, etc.);
- Externalitățile și bunurile publice - cazurile clasice ale eșecului pieței. Reducerea poluării - o problemă economică;
- Bune practici pe implementare a dezvoltării durabile la nivelul sectoarelor economice la nivel național/ european (parteneriate public-privat, platforme tematice etc.).

Cunoștințe relevante dovedite în contextul muncii, privind dimensiunea de mediu a dezvoltării durabile - contribuie la obiectivele de dezvoltare durabilă:



ODD 6. Apă curată și sanitație. Asigurarea disponibilității și gestionării durabile a apei și sanitației pentru toți;



ODD 7. Energie curată și la prețuri accesibile. Asigurarea accesului tuturor la energie la prețuri accesibile, într-un mod sigur, durabil și modern;



UNIUNEA EUROPEANĂ



Programul Operațional Capacitate Administrativă
Competența face diferența!



Instrumente Structurale
2014-2020



ODD 8. Muncă decentă și creștere economică. Promovarea unei creșteri economice susținute, deschisă tuturor și durabilă, a ocupării depline și productive a forței de muncă și asigurarea de locuri de muncă decente pentru toți;



ODD 9. Industrie, inovație și infrastructură. Constituirea unor infrastructuri reziliente, promovarea industrializării durabile și încurajarea inovației;



ODD 11. Orașe și comunități durabile. Dezvoltarea orașelor și a așezărilor umane pentru ca ele să fie deschise tuturor, sigure, reziliente și durabile



ODD 12. Consum și producție responsabile. Asigurarea unor modele de consum și producție durabile.



ODD 13. Acțiune climatică. Luarea unor măsuri urgente de combatere a schimbărilor climatice și a impactului lor;



ODD 14. Viața acvatică. Conservarea și utilizarea sustenabilă a oceanelor, mărilor și a resurselor marine pentru o dezvoltare durabilă;



ODD 15. Viața terestră. Protejarea, restaurarea și promovarea utilizării durabile a ecosistemelor terestre, gestionarea durabilă a pădurilor, combaterea deșertificării, stoparea și repararea degradării solului și stoparea pierderilor de biodiversitate.



ODD 17. Parteneriate pentru realizarea obiectivelor. Consolidarea mijloacelor de implementare și revitalizarea parteneriatului global pentru dezvoltare durabilă.



UNIUNEA EUROPEANĂ



Programul Operațional Capacitate Administrativă
Competența face diferența!



Instrumente Structurale
2014-2020

Expertul trebuie să cunoască:

✚ Reper de mediu ale dezvoltării durabile (indicatori de mediu ai dezvoltării durabile: emisii totale de gaze cu efect de seră, emisii de gaze cu efect de seră pe sectoare de activitate, ponderea energiei electrice din surse regenerabile în totalul energiei electrice, intensitatea energetică a economiei, intensitatea emisiilor de CO₂ pe sectoare, consum de energie pe locuitor, consum de energie pe sectoare de activitate, consumul de biocombustibil în transporturi, consumul intern de materiale pe cap de locuitor, deșeuri generate pe principalele activități economice, deșeuri generate pe cap de locuitor, deșeuri municipale depozitate, rata de salubritate, ponderea suprefetei cultivate ecologic din suprafața agricolă utilizată etc.

Expertul trebuie să cunoască și să poată aplica:

✚ Rolul politicilor publice pentru dezvoltare durabilă (sporirea nivelului de ambiție în materie de climă pentru 2030, 2050, furnizarea de energie curată, sigură și la prețuri accesibile, economie circulară, mobilitate durabilă și inteligentă, sistem alimentar echitabil, sănătos și ecologic, conservarea și refacerea ecosistemelor și biodiversității, reducerea poluării):

- ✓ Politicile publice și impactul lor asupra mediului;
- ✓ Principii, instrumente și acțiuni: modalități de integrare a dezvoltării durabile;

Concluzii:

În concluzie s-a observat faptul că dezvoltarea durabilă se referă la satisfacerea nevoilor prezentului, fără a compromite posibilitatea generațiilor viitoare de a-și satisface propriile nevoi, de aceea aceasta face parte integrantă din toate aspectele vieții noastre, chiar dacă cetățenii conștientizează sau nu acest aspect.

În acest context profesia de expert în dezvoltare durabilă a fost introdusă în premieră în România și este promovată ca exemplu de bună practică în rândul țărilor membre ale Organizației pentru Cooperare și Dezvoltare Economică. Mai mult a fost publicată în Monitorul Oficial al României legea privind aprobarea OUG nr.138/2021 pentru modificarea și completarea OUG nr.57/2019 privind Codul administrativ, care prin modificările aduse permite autorităților din administrația publică centrală și locală cu atribuții specifice privind dezvoltarea durabilă să stabilească funcții publice de execuție expert în dezvoltarea durabilă.

În acest sens au fost inițiate demersuri de către Departamentul pentru Dezvoltare Durabilă din cadrul Guvernului României, coordonat de către consilierul de stat László Borbély, iar România este prima țară din Uniunea Europeană, care a elaborat și aprobat Standardul ocupațional - expert în dezvoltare durabilă și a format pentru ocupația expert în dezvoltare durabilă un număr de 150 de persoane, angajați în administrația publică centrală, printr-un curs post-universitar.



UNIUNEA EUROPEANĂ



Programul Operațional Capacitate Administrativă
Competența face diferența!



Instrumente Structurale
2014-2020

De asemenea având în vedere condițiile economico-financiare prin modificarea legislativă cu privire la OUG nr.57/2019 privind Codul administrativ, instituțiile publice cu atribuții în domeniu vor avea ocazia să aloce responsabilități directe pe dezvoltare durabilă. Menționăm faptul că această modificare legislativă se adresează direct administrației publice, dar vine și în sprijinul entităților din mediul privat și non-profit, unde interesul pentru dezvoltare durabilă este în creștere, datorită faptului că vor ști cui se adresează pe probleme legate de sustenabilitate. Mai mult, conform prevederilor legale stabilirea funcției publice de expert în dezvoltare durabilă se poate realiza prin schimbarea denumirii funcțiilor publice de execuție care au în atribuțiile postului mai mult de 50% activități specifice, pentru dezvoltarea durabilă, aferente implementării de proiecte sau alte activități și nu este necesar a fi înființate posturi noi, care să mărească anvelopa salarială a instituțiilor de la nivel central și local.

În concluzie pe tot parcursul activităților desfășurate în domeniu, Departamentul pentru Dezvoltare Durabilă se preocupă intens de creșterea numărului de experți în dezvoltare durabilă la nivel național, prin accesul la cursuri de formare, astfel numărul de experți să ajungă la 2000 până în anul 2026.

Totodată la nivelul Departamentului de Dezvoltare Durabilă există un plan de acțiune, adoptat de către guvern, prin care se propune, pentru prima dată în arealul geografic al Europei de est înființarea unui centru de excelență în anul 2024 pentru dezvoltare durabilă. Datorită faptului că România este recunoscută ca un hub regional în ceea ce privește implementarea Agendei ONU 2030 pentru Dezvoltare Durabilă, Centrul de excelență va susține activitatea de cercetare bazată pe două componente și anume realizarea de analize, studii adresate decidenților din România, dar și activitatea în sistem - parteneriat, pentru a putea fi cât mai aproape de realitatea din teren.

Surse de informații

- United Nations New York, 2019, World Public Sector Report 2019, ISBN: 978-92-1-123209-7
- Sustainable Development Report 2020 (SDR 2020), https://s3.amazonaws.com/sustainabledevelopment.report/2020/2020_sustainable_development_report.pdf
- Education and Training Monitor - European Commission 2019 - <https://ec.europa.eu/education/sites/education/files/document-library-docs/volume-1-2019-education-and-training-monitor.pdf>
- Expert Dezvoltare Durabilă - Raport - analiză ocupațională, noiembrie 2020
- Prelucrări realizate de Paula Liliana Mogoș, în lucrarea de disertație "Perspective asupra managementului carierei expertului dezvoltare durabilă în contextul implementării obiectivelor de dezvoltare durabilă la nivel



instituțional după prevederile normative în vigoare”, prezentată în cadrul examinării pentru programul postuniversitar de formare profesională ”Administrație publică pentru Dezvoltare durabilă”

- O.U.G. nr. 57/2019 -Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare
- Hotărârea Guvernului României nr. 1460 din 12 noiembrie 2008
- Transformarea Lumii Noastre: Agenda 2030 pentru Dezvoltare Durabilă, Organizația Națiunilor Unite, A/RES/70/1